

SW Ports
Limitato

POL Politica aziendale sulle tematiche di Partita di Genere

Nome della società	SW Ports
Data di entrata in vigore	03/06/2025

Storia della versione

Versione	Data	Descrizione	Autore	Approvato da
1	03/06/2025	-- N / D --	Antonella Bruera	ROBERTO LIGAS

Scopo

Lo scopo della presente Politica è affermare l'impegno dell'organizzazione a promuovere la parità di genere, prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, e garantire pari opportunità di accesso, crescita e valorizzazione per tutte le persone, indipendentemente dal genere. La Politica definisce i principi, gli obiettivi e le responsabilità che guidano l'azienda verso un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, in coerenza con i requisiti della UNI/PdR 125:2022.

SW Ports

Limitato

Indice

- I nostri principi
- Il nostro impegno
- Obiettivi strategici
- Riesame e diffusione

SW Ports

Limitato

La presente Politica per la Parità di Genere, definita dall'Alta Direzione di **South West Ports Società Cooperativa Sociale** in coordinamento con il Comitato Guida, sancisce l'impegno dell'organizzazione nella promozione della parità di genere, della valorizzazione delle diversità e del rafforzamento dell'empowerment femminile.

South West Ports Società Cooperativa Sociale – cooperativa sociale di tipo B con sede a Portoscuso (SU) – opera dal 2007 nei servizi portuali e nautici, nelle attività ambientali, turistiche e socio-educative, favorendo l'inclusione

lavorativa di persone svantaggiate e contribuendo allo sviluppo sostenibile del territorio sardo. swports.com

Con la volontà di integrare questi valori nella strategia aziendale e nella quotidianità operativa, South West Ports ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022. Questo sistema rappresenta uno strumento di lavoro concreto, trasparente e misurabile per garantire equità nella presenza, nel trattamento e nelle opportunità professionali per tutte le persone, senza alcuna discriminazione. La certificazione UNI/PdR 125:2022 costituisce per South West Ports il primo passo formale in un percorso più ampio e duraturo: un'occasione per ripensare i modelli organizzativi alla luce dell'inclusione, ridurre le disuguaglianze di genere e creare un ambiente di lavoro positivo, rispettoso e valorizzante per tutti.

I nostri principi

- **Imparzialità e inclusività** – parità di accesso e trattamento per tutti.
- **Correttezza e trasparenza** – processi chiari e condivisi.
- **Valorizzazione delle competenze** – ogni persona è una risorsa da far crescere.
- **Tutela della dignità personale** – rispetto e sicurezza in ogni ambito.
- **Contrasto a ogni forma di discriminazione o molestia** – fisica, verbale o digitale.

Il nostro impegno

South West Ports si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale – dalla selezione alla formazione, dalle politiche retributive alla valutazione delle performance, fino alla catena di fornitura;
- a sostenere il welfare familiare dei dipendenti mediante modalità di lavoro flessibili (smart working, part-time, orari modulati) per favorire la conciliazione vita-lavoro;
- a promuovere azioni di informazione, sensibilizzazione ed engagement sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, contrastando stereotipi e valorizzando il contributo delle donne;
- a comunicare, anche attraverso marketing e pubblicità, la volontà di conseguire la parità di genere e supportare la diversità e l'empowerment femminile.

Obiettivi strategici

SW Ports

Limitato

Questa Politica costituisce il quadro di riferimento per le aree tematiche che orientano le azioni incluse nel Piano Strategico per la Parità di Genere:

Area	Impegno chiave
Selezione e assunzione	Criteri basati esclusivamente su competenze e requisiti oggettivi, garantendo parità di accesso.
Gestione della carriera	Promozioni e opportunità di crescita fondate su merito, trasparenza e imparzialità.
Equità salariale	Analisi e monitoraggio continuo della parità retributiva tra lavoratori di pari valore.
Genitorialità e cura	Sostegno attivo a maternità, paternità e congedi, senza penalizzazioni professionali.
Conciliazione vita-lavoro	Modalità flessibili e personalizzate per rispondere alle esigenze di ciascun dipendente.
Prevenzione di abusi e molestie	Misure concrete per garantire ambienti sicuri, inclusivi e rispettosi della dignità personale.

Riesame e diffusione

La Politica sulla Parità di Genere è sottoposta a riesame periodico congiuntamente al Comitato Guida per valutarne l'idoneità e definire eventuali modifiche o integrazioni. È comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate attraverso i canali interni e la pubblicazione sul sito istituzionale <https://www.swports.com/>.