

Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale South West Port

Presentazione

Con questa primo edizione del Bilancio sociale, la cooperativa sociale South West Port si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2020.

Nota introduttiva e metodologica

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale South West Port documenta la rendicontazione economica, sociale ed ambientale non solo nel rispetto degli obblighi normativi ma anche come opportunità di innovazione organizzativa e strategica descrivendo l'impatto sociale e il ruolo di agente di sviluppo che la cooperativa SWPort svolge nel territorio.

Comunica in modo trasparente e accessibile alle Amministrazioni Pubbliche, agli Enti Territoriali, ai privati cittadini e agli enti del Terzo Settore, le caratteristiche e le attività che la cooperativa si impegna a realizzare in conformità alle proprie finalità statutarie e in relazione ai propri valori di solidarietà ed Inclusione sociale.

Per l'elaborazione e la stesura è stato istituito un gruppo di lavoro così composto:

- 1 Responsabile del progetto, Ligas Roberto
- 2 Coordinatrice, Bruera Antonella
- 3 Cooperatore del progetto, Davide Gianluca Murenu
- 4 Consulente del lavoro, Guido Scalas
- 5 Consulente legale, Avv. Puddu Martino
- 6 Responsabile contabile e fiscale, Massimo Sanna
- 7 Consulente del progetto, Dott.ssa Viola Secci

Il mandato ufficiale è stato conferito tramite delibera in sede di assemblea straordinaria dal Consiglio d'amministrazione in data 16 Giugno 2021

Il bilancio è stato approvato il 15 Luglio 2021 e successivamente reso pubblico sul sito internet <http://lnx.swports.com/> e presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS)

Per quanto possibile ci si è attenuti agli Indicatori di rendicontazione sociale forniti dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS), nel tentativo di dare informazioni sull'operato della cooperativa attraverso uno strumento di comunicazione chiaro, verificabile e comparabile.

Non essendoci stata una programmazione precedente in tal senso, non è stato possibile misurare tutti i principi suggeriti dal GBS. La scelta però di adottare questi standard deve essere letta soprattutto in prospettiva, dal momento che in futuro si cercherà di strutturare un monitoraggio costante tenendo conto di tutti gli indicatori di rendicontazione del GBS.

Per ciò che concerne le informazioni circa il contesto di intervento, cioè il territorio nel quale ci si trova ad operare, si è ricorso all'elaborazione su i dati del rapporto annuale ISTAT 2020

Nella fase conclusiva del Bilancio, in termini di progettazione futura, si proporrà l'uso della matrice SWOT per analizzare criticità e punti di forza, opportunità e minacce non solo all'interno della cooperativa ma anche all'esterno in riferimento al sistema di rete in cui si è attivi.

Il presente documento è stato redatto nel rispetto delle Linee Guida definite nel Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 Luglio 2019.

La relazione si sviluppa quindi su sei punti:

- 1. L'identità:** storia, mission e contesto
- 2. Le persone:** governance, stakeholder e lavoratori
- 3. Gli obiettivi:** finalità, attività, beneficiari, risultati
- 4. L'impatto economico:** relazione economica e finanziaria
- 5. L'impatto socio-ambientale:** risultati interni ed esterni
- 6. Verso quale prospettive di sviluppo**

Il bilancio sociale così redatto vuole rispondere alla necessità di comunicare a tutti i portatori di interesse la capacità della cooperativa di essere efficace nel perseguimento della mission e degli obiettivi dichiarati e di essere efficiente nella gestione delle risorse economiche, tecnologiche, materiali ed umane.

1. Identità storia, mission e contesto

La SOUTH WEST PORT COOPERATIVA SOCIALE con C.F. e P.IVA: 02894150925, registrata REA n. 231496, ha la sede amministrativa all'indirizzo di via Dante, 93 - 09010 Portoscuso (SU)

Tel. 0781/508703 e.moll: info@swports.com.

Il capitale sociale è pari a € 840,00.

La Cooperativa Sociale South West Port, associata alla Confcooperative di Cagliari, è sorta nel maggio del 2004 ispirandosi ai principi della solidarietà sociale ed in osservanza dei disposti della L. 381 del 08.11.1991 che regola l'attività specifica delle cooperative sociali, dettando le basi normative, i principi fondamentali e diversificando altresì le tipologie di attività.

Iscritta al N° A179966 all' Albo Nazionale Cooperative Sociali in data 30/01/2006 come Coop a Mutualità prevalente (Produtz. Lavoro) e successivamente all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali nella seguente posizione: Sez. B N°123, la Cooperativa si configura come cooperativa sociale a scopo plurimo, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità attraverso la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi degli art. 1 lett. (a) e art. 4 della legge 381/91;
- lo sviluppo di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. (b) e art. 4 della legge 381/91.

L'attività di gestione dei servizi sociali ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati in quanto la stessa mira all'integrazione sociale nella vita attiva di persone che vivono condizioni di emarginazione dovute a difficoltà di adattamento o di inserimento sociale.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche.



In base ai dettami dello Statuto contenuti all'art. 4 (Oggetto sociale), la Cooperativa ha come oggetto, diretto e mediante appalti e convenzioni con Enti pubblici e con Soggetti privati, lo svolgimento delle attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91 ed inoltre può svolgere in via diretta e anche tramite concessione, appalto, subappalto o altra forma, compresa la collaborazione con soggetti pubblici o privati, le attività socio-sanitarie ed educative di cui all'art. 1 lettera (a) della legge 381/91. L'elenco delle attività consentite per Statuto, contenuto all'art. 4, fa fede alle più recenti indicazioni contenute all'art. 5 del Decreto Legislativo n. 117/2017.

Nello specifico attualmente la cooperativa svolge solo una parte delle attività statutarie consentite.

Le attività lavorative ad oggi spaziano dall'inserimento lavorativo di persone provenienti da aree di svantaggio sociale, alla cura e manutenzione del verde, servizio di salvamento a mare, piccole manutenzioni edili, servizi di custodia e sorveglianza e servizi cimiteriali, servizio di protezione civile, sportello di gestione delle prenotazioni per la campagna vaccinale ANTI COVID-19, gestione del servizio di pulizia e sanificazione degli stabili comunali, servizio di pulizia meccanizzata e manuale degli arenili, organizzazione e supporto per la logistica degli eventi estivi stagionali.

La Cooperativa realizza i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

L'operato della cooperativa è supportato dalla collaborazione con altri enti pubblici e territoriali e con le imprese private e del Terzo Settore su scala locale, nazionale ed internazionale, ciò in risposta alla crescente richiesta di un sistema integrato di servizi alla persona e alla necessità di realizzare una rete di sostegno che vada oltre le forme istituzionali tradizionali.

La Cooperativa Sociale SWPort ha iniziato importanti collaborazioni con il Comune di Portoscusa e di Carloforte a partire dal 2007.

Negli ultimi due anni ha instaurato ottimi rapporti lavorativi anche con il Comune di Gonnese e il Comune di Sant'Antioco.

Dal 09/05/2017 la Cooperativa SWPort è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali n.CA06672 nella categoria 2 BIS, ciò ha consentito la specializzazione nel settore della gestione dei rifiuti e la partecipazione a diverse gare d'appalto con esito positivo.

Grazie alla Convenzione con il Tribunale di Cagliari opera nel reinserimento lavorativo accogliendo i diversi utenti svantaggiati in un percorso di recupero e di misure alternative al carcere svolgendo attività di utilità pubblica.

Collabora inoltre con il PLUS di Carbonia nell'inserimento lavorativo di persone in condizione di disagio economico e a rischio di povertà e a sostegno dei nuclei familiari in

difficoltà.

La Cooperativa opera in un contesto territoriale abbastanza ampio, caratterizzato da una realtà di disagio socio-economico diffuso testimoniato dalla presenza di un gran numero di famiglie in condizione di povertà, da un indice di abbandono scolastico elevato e da un cospicuo numero di soggetti presi in carico dai servizi socio-sanitari.

2. Le persone governance, stakeholder e lavoratori

Il modello di Governance riflette i dettami delle vigenti leggi e norme relative alle Cooperative Sociali di tipo "B". (Codice civile riforma delle Società del Bilancio e delle Assemblee).

- I Soci formano l'Assemblea che decide le linee guida politiche e programmatiche della Cooperativa. L'Assemblea dei Soci nomina il Consiglio d'Amministrazione.
- Il Consiglio d'Amministrazione delega compiti e ruoli ai Consiglieri e decide le misure necessarie all'attuazione delle linee guida e programmatiche dettate dall'Assemblea dei Soci.
- Il Consiglio d'Amministrazione è l'organo di Governo e ha poteri esecutivi, provvede in conformità alla legge e allo statuto alla gestione della società. Predispone i regolamenti interni della Cooperativa, la cui approvazione è di competenza dell'assemblea dei soci.
- Redige il bilancio d'esercizio, con l'osservanza delle prescrizioni di legge e relazionando circa l'attuazione dello scopo mutualistico della società, e la prevalenza mutualistica dei rapporti con i soci.
- La carica dei Consiglieri d'Amministrazione dura tre esercizi sociali, essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, e viene rinnovato dall'Assemblea dei Soci.
- Il Consiglio di Amministrazione elegge tra i suoi membri un Presidente e un Vice Presidente che svolge tutte le funzioni in caso di assenza o impedimento di questi.
- Il Presidente del C.d.A. è assistito dai Consiglieri, dirige, gestisce la Cooperativa, la rappresenta legalmente e civilmente.
- Il Presidente è il referente di tutta la base sociale e del Personale.

Il Consiglio di Amministrazione della Coop.SWPort è così composto:

- Ligas Roberto nato a Firenze il 01/02/1973, Presidente
- Cadoni Agnese, nata a Narcao il 11/04/1952, Vice Presidente
- Murenu Davide Gianluca, nato a Iglesias il 27/05/1971, Consigliere

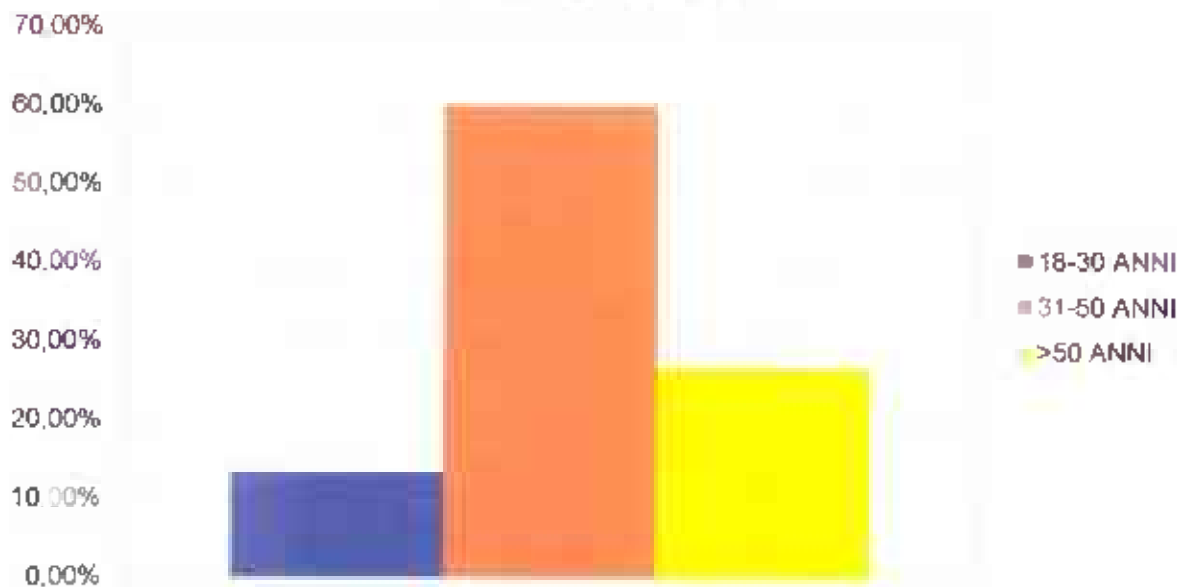


Attualmente i soci della Coop.SWPort sono 15, secondo un trend positivo (nel 2017 erano 9, nel 2018 erano 11 e nel 2019 erano 13), registrando quindi un incremento annuo di due unit .

La distribuzione per et  diversificate, cos  come dimostrato dal grafico sotto, esprime una equilibrata eterogeneit  che consente un confronto paritario ed una trasmissione di esperienze e conoscenze funzionali allo sviluppo della cooperativa.

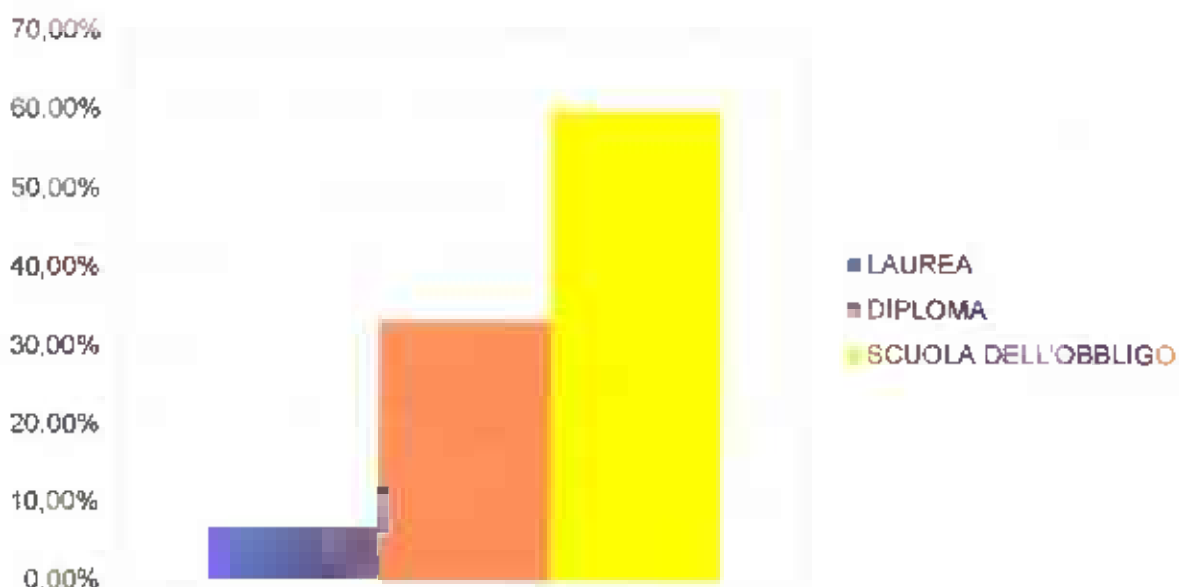


Suddivisione per età



La tabella che rappresenta la morfologia rispetto ai titoli di studio da prova del fatto che accanto a livelli di scolarizzazione basici, siano presenti nella cooperativa un buon numero di soci con livelli di studio medio-alti. Ciò a supporto della necessità di ricorrere a più professionalità per rispondere adeguatamente alle molteplici attività che la cooperativa mette in atto.

Suddivisione per titolo di studio



Lo spirito di democraticità è una variabile importante della cooperativa nell'organizzazione del lavoro e in fase di progettazione.

In Assemblea i Soci sono chiamati a dare il loro contributo allo scopo di generare nuove idee per decidere le iniziative da programmare in modo partecipato e condiviso.

In Assemblea il voto di ogni Socio vale un punto indipendentemente dal numero di quote possedute dai singoli Soci.

La comunicazione con i Soci è uno strumento di lavoro costante e continuativo.

Oltre alle riunioni dell'Assemblea dei soci e del Consiglio d'Amministrazione, molteplici sono le riunioni informali destinate a risolvere i problemi immediati che si presentano nella quotidianità e a mettere a disposizione punti di vista alternativi.

Dal punto di vista delle assunzioni, la Coop.SWPort ha avuto una crescita importante.

A dicembre del 2020 i dipendenti della cooperativa sono 18 di cui n. 4 Impiegati Amministrativi (n. 2 a tempo indeterminato, n. 1 Assistente sociale a tempo determinato), n. 1 Geometra Capocantiere a tempo indeterminato, n. 1 Operaio Qualificato a tempo Indeterminato e n. 12 Operai addetti a diverse mansioni (pulizia/manutenzione del verde e sanificazione degli stabili etc...).

Seppur tutti i dipendenti partecipino regolarmente a corsi di formazione e aggiornamento relativamente agli obblighi di legge in materia di sicurezza (corsi di primo soccorso e corsi di antincendio), a seconda della mansione svolta gli operatori (soci e non) hanno conseguito brevetti e attestati specifici.

Nel dettaglio:

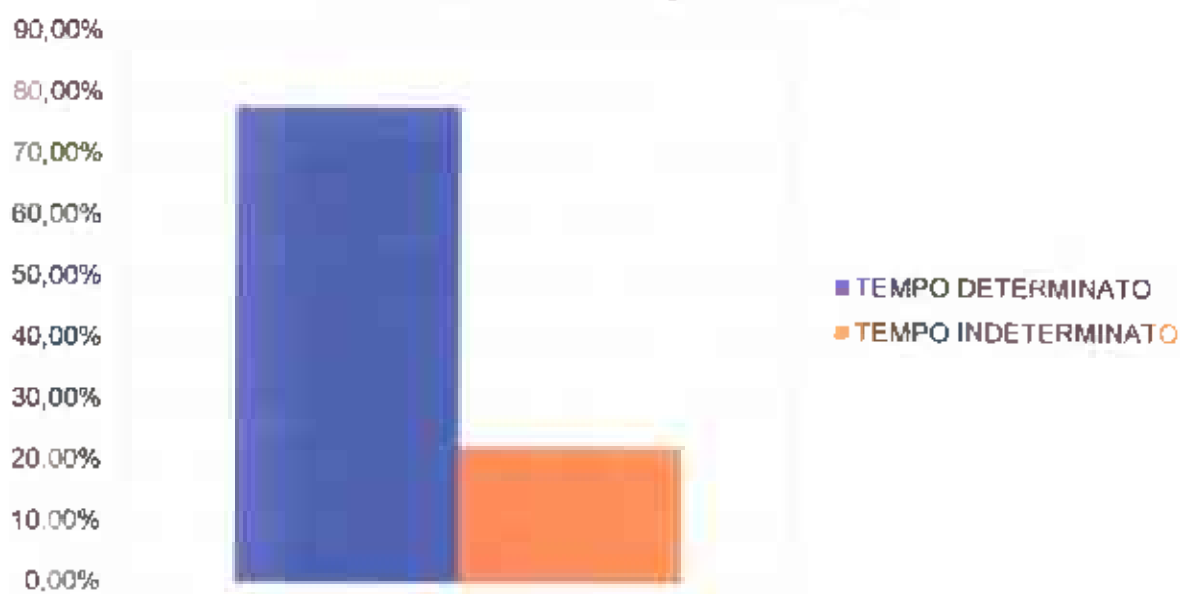
- addetto alla conduzione di trattori agricoli forestali su ruote/cingolifgh jk
- addetto all'utilizzo in sicurezza di motoseghe
- addetto alla conduzione di gru su autocarro
- corso teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di pile con e senza stabilizzatori
- addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili con stabilizzatori
- corso teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di escavatori, pale caricatori frontali, benne
- corso di approfondimento sugli agenti infestanti e il loro controllo

Tutti i dipendenti sono assunti nel rispetto del Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali. La remunerazione oscilla dalla retribuzione più bassa del livello A1 di euro 1.254,62 alla retribuzione più alta (corrisposta all'assistente sociale) del livello D2 pari a euro 1.594,11. Tutti i dipendenti sono di cittadinanza italiana.



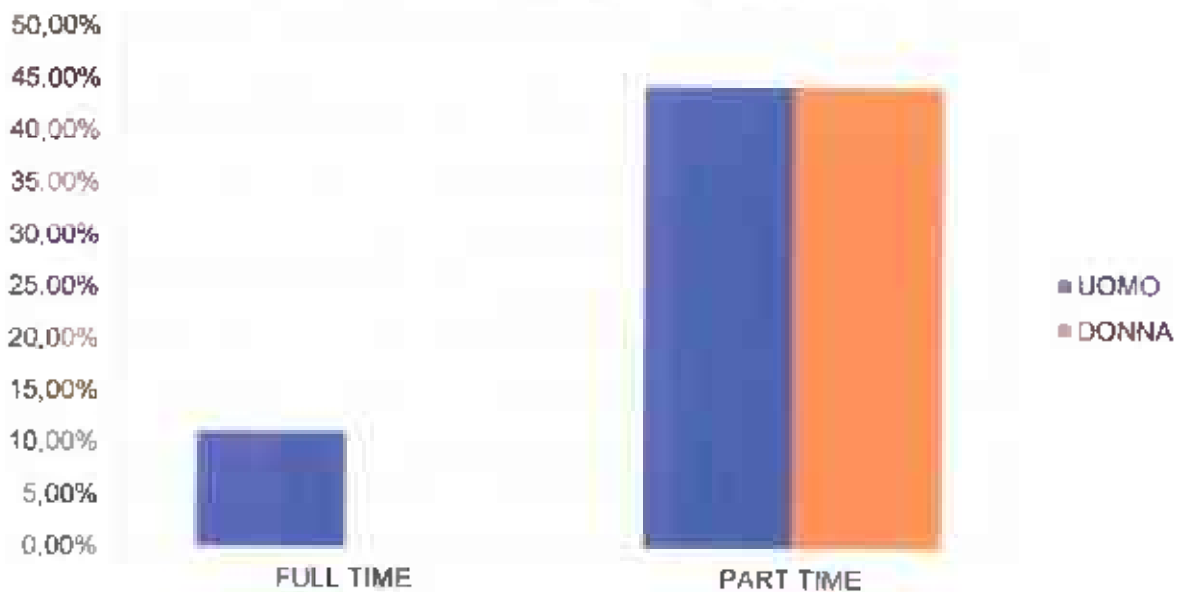
Non viene corrisposto alcun compenso ad amministratori e persone che ricoprono cariche elettive istituzionali e non della cooperativa. Al momento non si hanno prestatori di lavoro non regolati da contratto di lavoro dipendente. Nessun volontario o tirocinante è attivo nell'anno di riferimento.

Suddivisione per tipologia di contratto

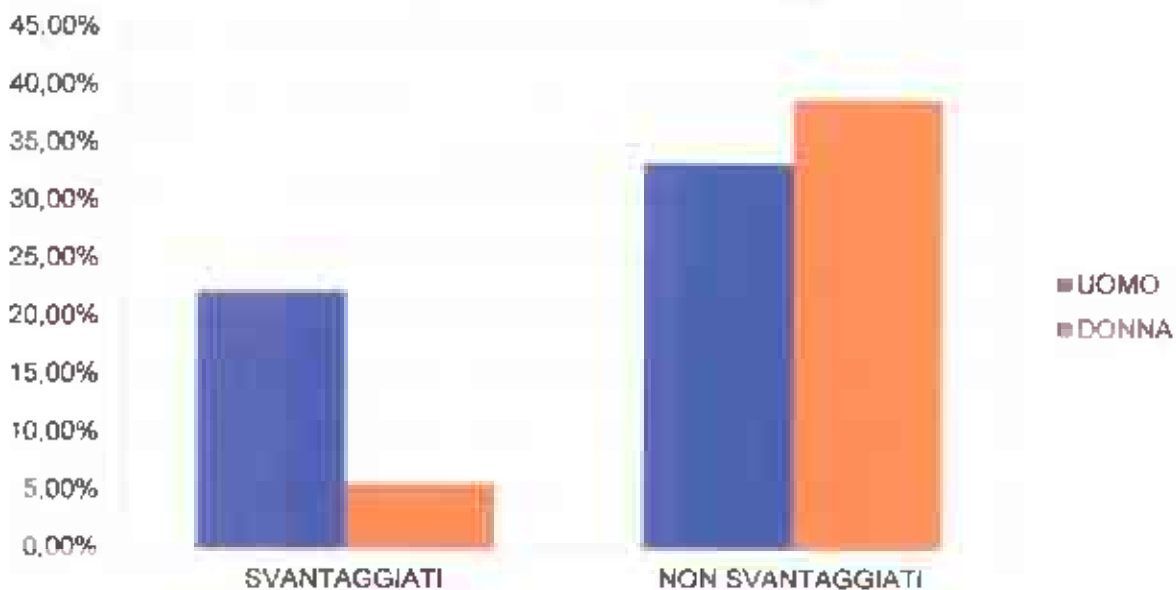




Dipendenti per sesso e tipologia di contratto



Dipendenti in percentuale per svantaggio e sesso



Le tabelle sopra riportate dimostrano l'attenzione della cooperativa alla parità di genere. Dai dati si evince inoltre che la tipologia stessa della cooperativa salvaguarda il lavoro a tempo indeterminato ai dipendenti soci che contribuiscono in modo ragguardevole alla

stabilità e allo sviluppo della cooperativa, mentre garantisce una flessibilità in termini di tempo e di durata del contratto a tutte le categorie di lavoratori che partecipano alle attività della cooperativa nella specificità dei progetti attivati.

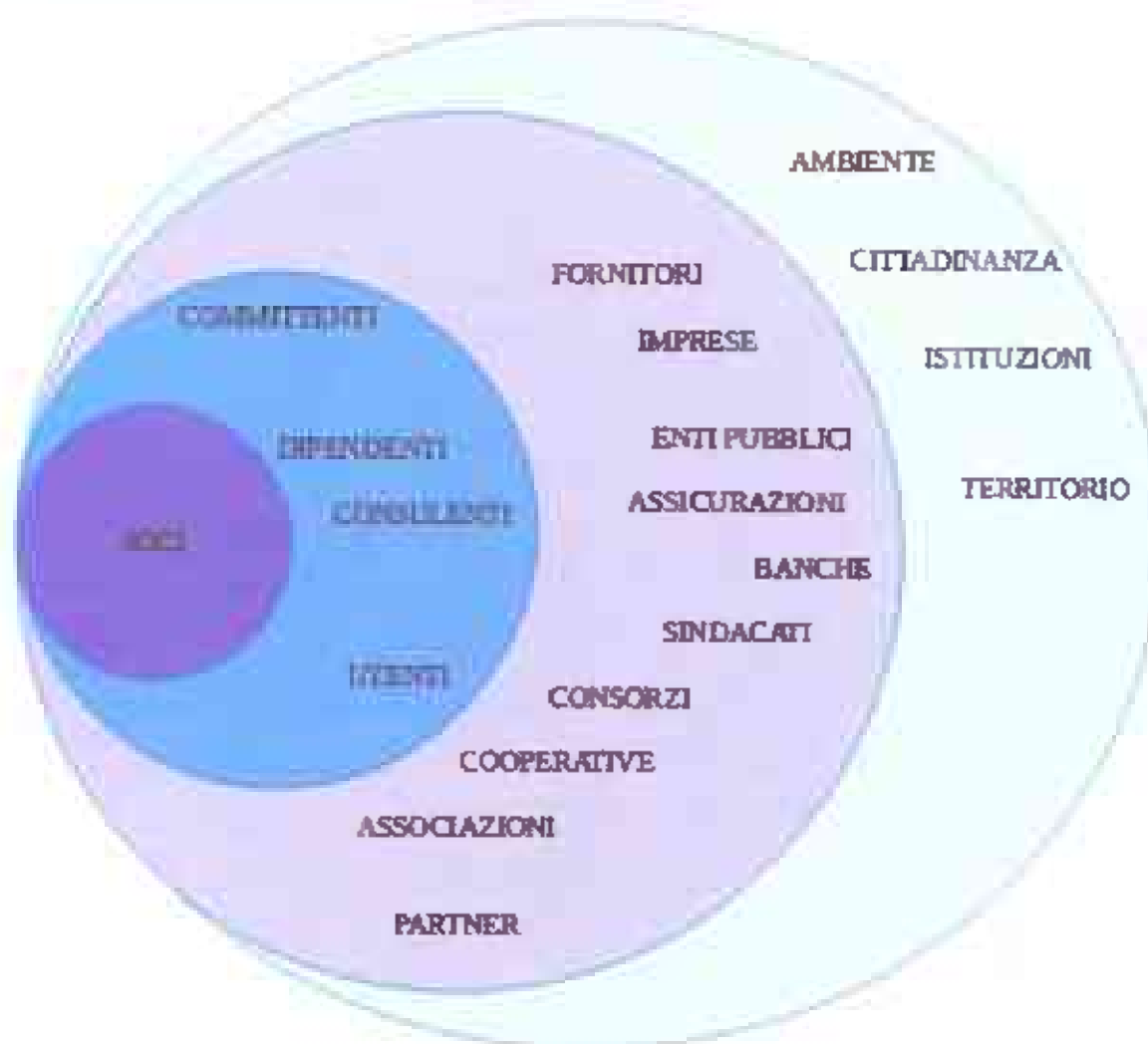
La cooperativa, oltre ai dipendenti soci e non, usufruisce anche dell'apporto di figure di consulenza, professionisti con partita iva o nella forma di collaborazioni occasionali. Tra i quali:

- Consulente del controllo contabile
- Consulente del lavoro
- Avvocato
- Architetto
- Medico del lavoro

La costante formazione e specializzazione dei dipendenti e il supporto di professionisti esterni alla cooperativa ha permesso di ampliare le aree di conoscenza e di sviluppare nuove competenze tanto da facilitare l'acquisizione di nuovi appalti e commesse da parte sia di enti pubblici che privati.



MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



Al 31 Dicembre del 2020 la coop. SWPort opera in collaborazione con i seguenti partner

Imprese :

Passepartout s.c.s
"Camici" di Eugenio Marras
Farmacia Dott. Pusceddu
Elle Emme di Lal Matteo
Big Max di Deidda
Nuova Prima srl



Cooperative :

Well Soc. Cooperativa
Gesti Coop. Società cooperativa

Confcooperative Cagliari

Associazioni :

Associazione sportiva dilettantistica South West Part
Associazione di volontariato SOS mare Portoscuso

Enti Pubblici :

Comune di Portoscuso
Comune di Gonnosa
Comune di Sant'Antioco
Comune di Carloforte
PLUS di Carbonia
Tribunale di Cagliari

Istituti di credito :

Banco di Sardegna
Banco di credito cooperativo
Fidicoop Sardegna

3. Gli obiettivi: finalità, attività, beneficiari, risultati

Pur avendo per statuto la possibilità di dedicarsi ad una moltitudine di attività, l'operato della cooperativa SWPORT nel 2020 si è concentrato sulle seguenti iniziative:

(1) Attività economiche e culturali

- organizzazione eventi
- promozione culturale
- riqualificazioni ambientali
- ristrutturazioni e recuperi edilizia
- manutenzione del verde
- servizio Protezione Civile

(2) Attività nautiche

- pulizia meccanizzata arenili
- salvamento a mare

- gestione parcheggi spiagge

(3) Attività sportive

- organizzazione eventi sportivi

(4) Attività turistico-alberghiere

- Punto informazione turistica

L'obiettivo centrale della promozione di queste attività è stato quello di rispondere alla mission sociale, vale a dire contrastare le condizioni di povertà, emarginazione e disagio sociale attraverso l'inserimento lavorativo di categorie di soggetti svantaggiati.

I destinatari sono stati quindi non solo i lavoratori coinvolti ma anche le aziende, le cooperative e le associazioni che si sono rese disponibili a questa forma di collaborazione. Accanto a questi, tutti gli enti pubblici e privati che hanno promosso e indirizzato i progetti.

Nello specifico, le iniziative attivate o rimaste attive durante l'anno 2020 sono:

- Progetto Fasce deboli.

Comune di Portoscuso, manutenzione del verde pubblico.

- Progetto Informacittà.

Comune di Portoscuso, sportello informativo su turismo, scuola-università, cittadinanza.

- Manutenzione aree verdi.

Enel Green Power, servizio gestione del verde impianti EGP Sud Sardegna.

Power Crop, servizio manutenzione e pulizia del verde.

- Campionamenti acque potabili per analisi di laboratorio.

Consorzio Industriale Provinciale Oristanese, servizio triennale di campionamento acque di acquedotto destinate al consumo umano.

- Progetto promozione attività sportive.

Comune di Portoscuso, gestione struttura sportiva ed eventi sportivi ad essa correlati.

- Servizio pulizia e sanificazione arenili.

Comune di Portoscuso, pulizia delle spiagge pubbliche comunali mediante l'utilizzo di mezzi specifici, meccanici e manuali.

- Servizio salvamento a mare.

Comune di Portoscuso, dal 2010 attivato piano di salvamento a mare e vigilanza durante la stagione estiva.

- Esecuzione di servizi con nostri macchinari con operatore.

Interventi con piattaforma aerea, miniescavatore, trattore con trincia, macchine puliscispiagge, etc....

- Organizzazione eventi

Comune di Portoscuso, gestione del processo logistico, comunicativo e organizzativo della Fiera del Sud Ovest.

- Servizio parcheggi.

Comune di Portoscuso, gestione dei parcheggi a pagamento nelle aree delimitate antistanti gli arenili.

- Esecuzione di rilievi termici a mare.

Enel Produzione Spa, rilievi della perturbazione termica indotta dallo scarico delle acque di raffreddamento C.le termoelettrica Sulcis a 1000 mt. dalla costa.

Gli ultimi lavori conseguiti sono stati realizzati per il ripristino di manti stradali. In particolare:

- **Consorzio Industriale Provinciale Carbonia- Iglesias- Portoscuso, Messa in sicurezza tratto stradale area consortile**

Servizio di messa in sicurezza del tratto stradale in area consortile presso il Consorzio Industriale Provinciale Carbonia-Iglesias consistente nella pulizia delle buche, l'applicazione di primer bituminoso e la posa con compattamento del conglomerato a freddo mediante nostro compattatore manuale a piastra vibrante. Il tutto eseguito secondo la regola dell'arte e nel rispetto delle normative di sicurezza vigenti

- **Privato, Ripristino manto stradale per uso privato**

Ripristino di circa 75 ml. di tratto stradale ad uso privato mediante la stesa e la compattazione di conglomerato bituminoso a caldo. L'attività è stata eseguita in tre steep differenti, nella fattispecie:

1. pulizia e preparazione della superficie, circa 71 mq. (lunghezza 75 mt., larghezze 1,20 mt. Iniziale e 0,70 mt. finale), mediante compattazione terreno con rullo manuale tale da preparare il piano di posa;
2. stesa e compattazione della tout-venant da cava di adeguata granulometria per



circa 10 cm. di spessore e per tutti i 75 ml. di lunghezza;

3. stesa e compattazione del conglomerato bituminoso (asfalto a caldo) per circa 5 cm. di spessore e per tutti i 75 ml. di lunghezza, mediante compattatore manuale con piastra vibrante.

I risultati si sono dimostrati soddisfacenti sia rispetto agli attori coinvolti, sia verso un territorio ed una comunità che necessita di questo tipo di supporto. La dimostrazione di tale soddisfazione è data dalle riconferme di appalti o convenzioni che la Coop ottiene con i diversi interlocutori pubblici e privati.

4. L'impatto economico: relazione economica e finanziaria

Questa analisi o rendicontazione economica/finanziaria non può prescindere, per meglio capire alcuni dati e indicatori della cooperativa, dal raffronto necessario e utile di almeno due periodi precedenti per alcune ragioni ovvie e alcune invece utile al commento.

Non si può infatti prescindere dai due periodi precedenti perché questo è il primo bilancio sociale e in modo particolare perché i termini di comparazione si dispiegano in periodi che possiamo definire pre-pandemia e periodo pandemico come il 2020 ultimo esercizio in esame.

Alcune tabelle o prospetti sono di facile lettura altre invece sono riportate per meglio capire l'andamento della stessa coop.

Dalla prima analisi di facile lettura emerge la particolare vocazione in questo triennio, se pur ridimensionata in questo ultimo 2020, della coop SWP per la crescita dei ricavi generati dalla ricerca dei bandi, alla sviluppata ricerca e dialogo con enti pubblici e privati in sintesi si può dire che la coop SWO è ormai matura perché possa aprire la propria attività alla partecipazione di impegni ben più evoluti.

In tal senso si colloca la scelta di dotarsi di altra sede con spazi più ampi per l'ambito amministrativo gestionale e per le attività di formazione del personale e manutenzione ricovero e custodia dei beni.

Altra particolare costante viene dalla lettura dei costi del personale che ormai rappresentano costantemente oltre il 50% dei costi generali questo significa che la

coop riesce ed e' riuscita a salvaguardare gli ambiti lavorativi come anche nel 2020 pur in pieno esercizio pandemico.

In sostanza dai dati che di seguito abbiamo qui esposto si puo' affermare che la coop SWP è in una fase di solida crescita e dalla percezione del mercato e del nostro impegno riteniamo che stiamo costruendo una solida realta' economica/lavorativa per i prossimi anni.

Come si annunciava di seguito si riportano diversi dati in tabella o prospetti che sono di semplice lettura, si e' scelto di non eccedere nei commenti poiche' si ritiene di essere gia' stati espliciti nella nota integrativo al bilancio e che pur essendo convinti della utilita' dei dati lo siamo ancor di piu' nella composizione del bilancio sociale che deve necessariamente fornire indicazioni che vadano ben oltre i numeri :

Indice di composizione:

1. Bilancio sintetico
2. Comporazione tra esercizi 2020-2019-2018-
3. Tabelle con indici

Stato patrimoniale

31-12-2020 31-12-2019

Stato patrimoniale

	31-12-2020	31-12-2019
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
II - Immobilizzazioni materiali	53.147	74.981
III - Immobilizzazioni finanziarie	2.000	0
Totale immobilizzazioni (B)	55.147	74.981
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	118.148	145.086
esigibili oltre l'esercizio successivo	9.798	21.798
Totale crediti	127.946	166.884
IV - Disponibilità liquide	32.559	2.743
Totale attivo circolante (C)	160.505	169.627
D) Ratei e risconti	10.388	3.037
Totale attivo	226.040	247.645
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	840	840
IV - Riserva legale	26.281	26.281
V - Riserve statutarie	572	572
VI - Altre riserve	58.782	58.783
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	6.685	3.526
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	8.548	3.159
Totale patrimonio netto	101.708	93.161
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	45.286	40.901
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	68.672	111.014
esigibili oltre l'esercizio successivo	10.374	12.370
Totale debiti	79.046	123.384
E) Ratei e risconti	0	(9.801)
Totale passivo	226.040	247.645

Conto economico

31-12-2020 31-12-2019

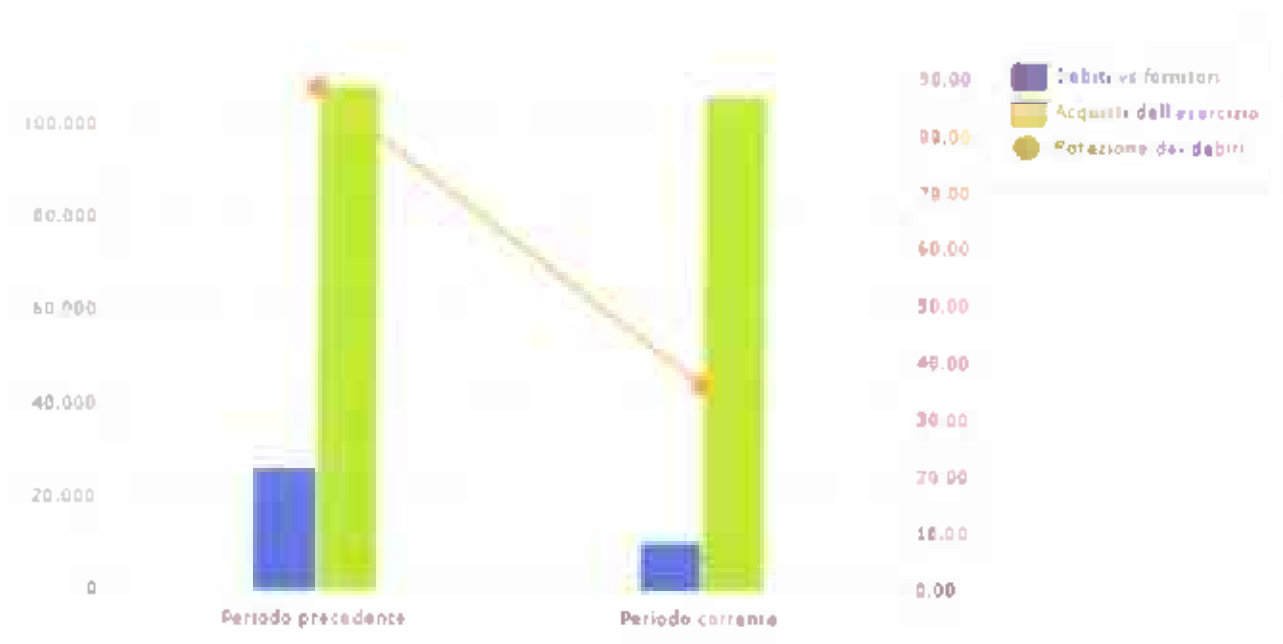
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	321.789	417.232
5) altri ricavi e proventi		
altri	12.853	0
Totale altri ricavi e proventi	12.853	0
Totale valore della produzione	334.642	417.232
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	28.764	39.571
7) per servizi	72.976	62.778
8) per godimento di beni di terzi	4.105	5.561
9) per il personale		
a) salari e stipendi	156.416	238.283
b) oneri sociali	6.588	10.035
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	12.708	27.717
c) trattamento di fine rapporto	12.709	27.717
Totale costi per il personale	175.713	276.035
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	25.811	20.400
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	25.811	20.400
Totale ammortamenti e svalutazioni	25.811	20.400
14) oneri diversi di gestione	17.873	7.227
Totale costi della produzione	325.242	411.572
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	9.400	5.660
C) Proventi e oneri finanziari		
15) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	1	14
Totale proventi diversi dai precedenti	1	14
Totale altri proventi finanziari	1	14
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	853	2.383
Totale interessi e altri oneri finanziari	853	2.383
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(852)	(2.369)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	8.548	3.291
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposta relativa a esercizi precedenti	0	132
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	0	132
21) Utile (perdita) dell'esercizio	8.548	3.159

Bilancio sintetico comparato 2020-2019-2018 con variazioni %

Descrizione	Cat.		Saldo		Saldo 1°		2° Saldo	
	utente	Tipo	Mov.	corrente	Var. %	periodo	Var. %	periodo
Immobilizzazioni materiali	A	No		5347,36	-29,12	74980,93	72,17	30889,99
Immobilizzazioni finanziarie	A	No		2000	100	0	100	0
Crediti	A	No		171657,39	-20,4	152847,21	-16,2	145161,93
Disponibilità liquido	A	No		32559,53	2060,82	-1680,51	834,88	-4430,6
Ratei e riscanti attivi	A	No		10387,67	242,04	3037	100	0
Capitale	P	No		840	0	840	0	840
Capitale Sociale	P	Si		840	0	840	0	840
Riserva legale	P	No		26281,23	0	26281,23	0	26281,23
Riserva legale	P	Si		26281,23	0	26281,23	0	26281,23
Riserve statutarie	P	No		571,6	0	571,6	0	571,6
Fondi mutualistici 5%	P	Si		571,6	0	571,6	0	571,6
Altre Riserve	P	No		58782,84	0	58782,84	0	58782,84
Riserva straordinaria	P	Si		7147	0	7147	0	7147
Altre riserve	P	Si		42732,94	0	42732,94	0	42732,94
Riserve indivisibile	P	Si		8902,9	0	8902,9	0	8902,9
Utili (perdite) portati a nuovo	P	No		6685,1	89,61	3525,72	100	0
Utili esercizi precedenti	P	Si		6685,1	89,61	3525,72	100	0
Trattamento fine rapporto	P	No		45285,91	10,72	40930,04	86,98	2427,81
Fido T.F.R. lavorat. subordinat	P	Si		45285,91	10,72	40930,04	86,98	2427,81
Debiti verso fornitori	P	No		10373,7	-68,23	26087,39	-73,67	39403,38
Debiti tributari	P	No		-341,188	48,51	-672,59	70,3	-1652,83
Debiti vs istituti di previdenza sicurezza	P	No		0	100	-4124,82	-100	4087,85
Altri debiti	P	No		65839,57	-26,6	89702,84	157,05	25163,72
Ratei e riscanti passivi vari	P	No		0	100	9801	0	0
Risconti pluriennali	P	Si		0	100	-9801	0	0
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	R	No		327789,4	-22,88	417281,97	17,65	273517,82
Altri ricavi e proventi	R	No		12852,59	1684073	0,11	12,31	5807,53
Costi per materie prime, sussidiarie	C	No		28763,89	-27,31	39570,95	-52,17	60134,03
Costi per servizio	E	No		72375,9	18,24	62778,43	47,94	49328,11
Costi per godimento beni di terzi	C	No		4105,45	-26,17	5560,69	-13,59	4751,31
Costi per il personale	C	No		175713,21	-36,34	276085,8	24,58	141038,72
Ammortamenti e svalutazioni	C	No		25810,53	26,52	20389,78	89,03	13654,16
Oneri diversi di gestione	C	No		17873,06	147,34	7225,97	176,96	6453,39
Provento diversi dal precedente	R	No		0,53	-96,33	14,45	70,97	0,31
Interessi ed altri oneri finanziari	C	No		852,9	-64,23	2383,28	154,06	335,59
Imposte correnti	C	No		0	-100	132,25	-100	104,66
Sanzioni pecuniarie imp. dir. es. prec.	C	Si		0	-100	132,25	-100	104,66
STATO PATRIMONIALE				0	0	0	0	0
Attività				29746,95	-4,13	229214,53	28,06	17601,32
Passività				30139,07	-6,57	226145,25	25,66	168075,6
Utile d'esercizio				8547,88	170,56	3159,38	170,56	3159,38
CONTO ECONOMICO				0	0	0	0	0

Ricavi	334642,52	-19,8	412246,53	19,8	279325,66
Costi	326094,64	-2,25	414087,45	18,24	275799,84
Utile (Perdita) d'esercizio	8547,88	170,58	3159,38	142,44	3525,72

Rotazione dei debiti



Descrizione	Periodo precedente	Periodo corrente
Debiti vs fornitori	26.087,00	10.374,00
Acquisti dell'esercizio	107.910,00	105.845,00
Rotazione dei debiti	88	38

Formula:

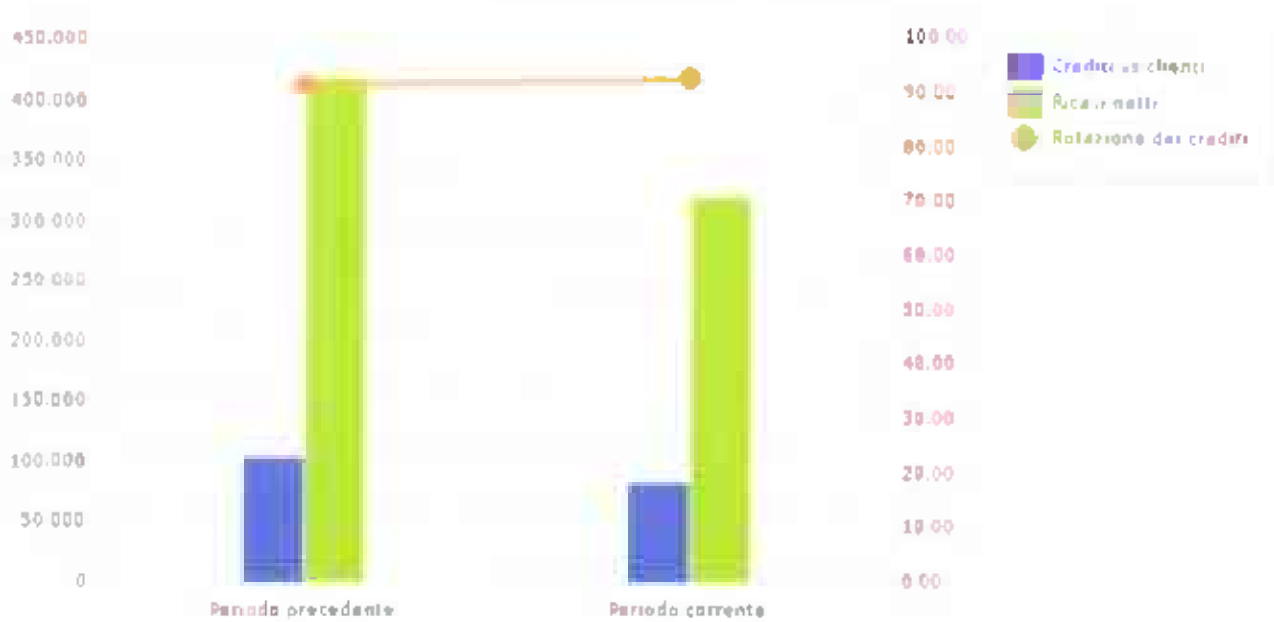
$$\frac{\text{Debiti vs Fornitori dell'esercizio} \times 365}{\text{Acquisti dell'esercizio}}$$

Acquisti dell'esercizio

Commento:

L'indice di Rotazione dei debiti misura in giorni la dilazione commerciale media ricevuta dai fornitori (N.B.: gli acquisti non sono comprensivi di IVA ed includono tutti i costi del valore della produzione)

Rotazione dei crediti



Descrizione	Periodo precedente	Periodo corrente
Crediti vs clienti	103.463,00	81.326,00
Ricavi netti	417.232,00	321.789,00
Rotazione dei crediti	91	82

Formula:

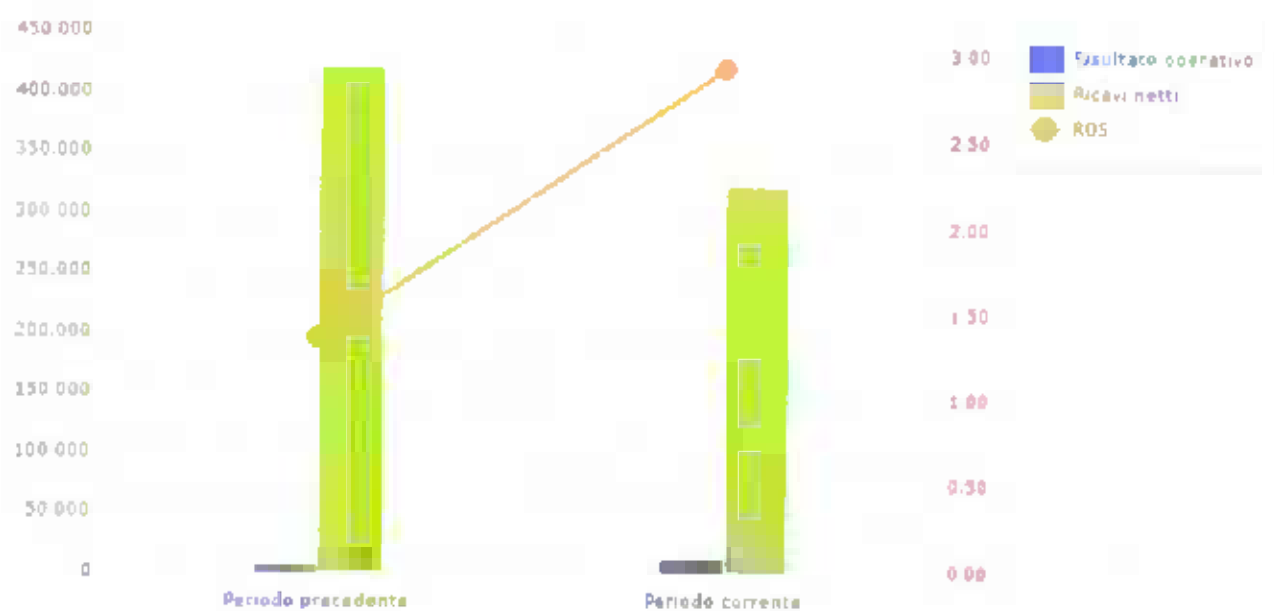
$\text{Crediti vs Clienti dell'esercizio} \cdot 365$

Ricavi netti dell'esercizio

Commento:

L'indice di Rotazione dei crediti misura in giorni la dilazione commerciale media offerta ai clienti (N.B. i ricavi non sono comprensivi di IVA).

Return On Sales (ROS)



Descrizione	Periodo precedente	Periodo corrente
Risultato operativo	5.660,00	9.400,00
Ricavi netti	417.232,00	321.289,00
ROS	1,36 %	2,92 %

Formula:

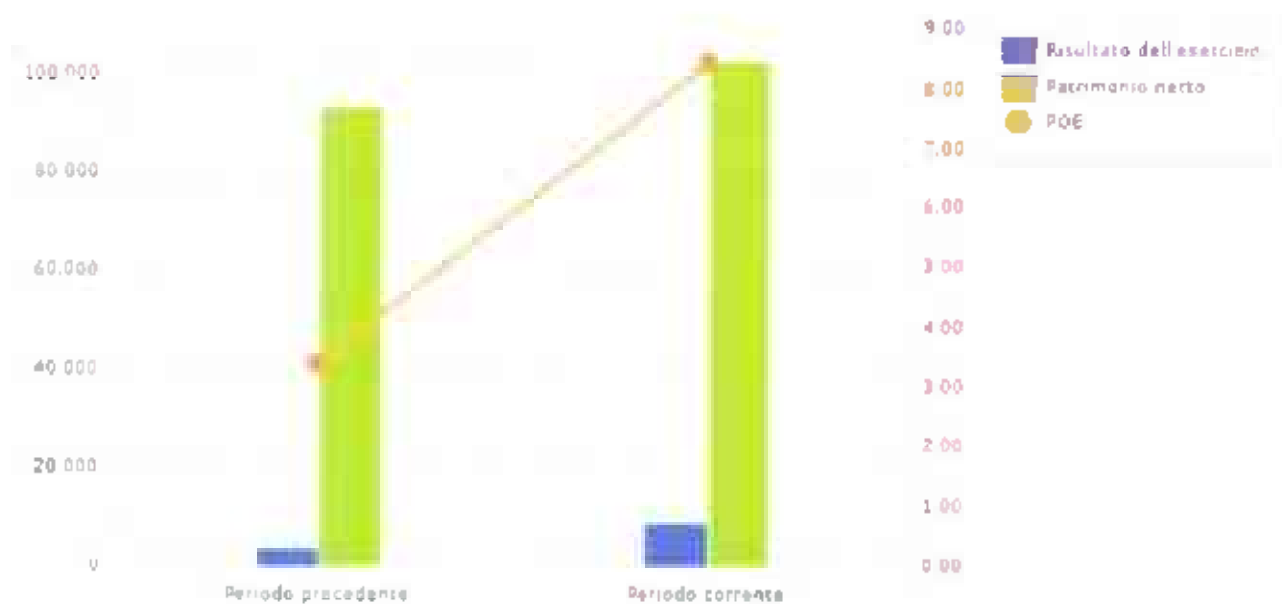
Risultato Operativo dell'esercizio

Ricavi Netti dell'esercizio

Commento:

L'indice Return On Sales (ROS) misura l'efficienza operativa della gestione corrente caratteristica rispetto alle vendite.

Return On Equity (ROE)



Descrizione	Periodo precedente	Periodo corrente
Risultato dell'esercizio	3.159,00	8.548,00
Patrimonio netto	93.161,00	101.708,00
ROE	3,39 %	8,40 %

Formula:

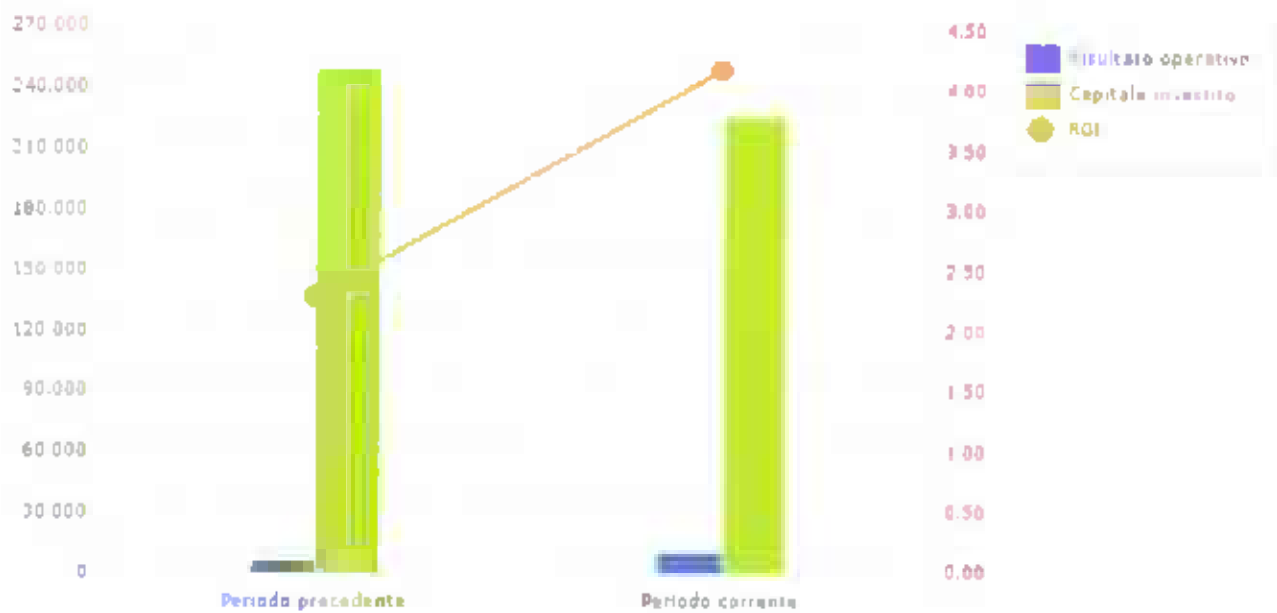
Risultato dell'esercizio

Patrimonio netto dell'esercizio

Commento:

L'indice Return On Equity (ROE) offre una misurazione sintetica dell'economicità globale della gestione aziendale nel suo complesso e della capacità di remunerare il capitale proprio. Il ROE rappresenta il punto di partenza per un'analisi della redditività aziendale che viene effettuata mediante l'analisi delle sue determinanti e dei fattori che a loro volta hanno inciso su queste ultime.

Return On Investment (ROI)



Descrizione	Periodo precedente	Periodo corrente
Risultato operativo	5.660,00	9.400,00
Capitale investito	247.645,00	226.040,00
ROI	2,29 %	4,18 %

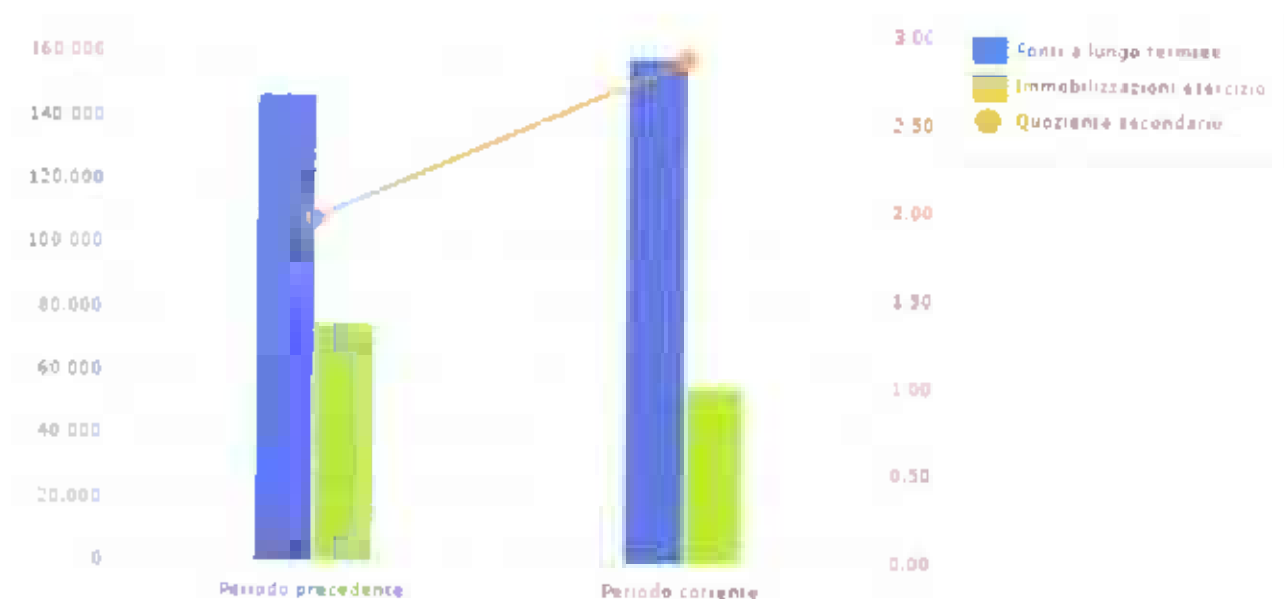
Formla:

$\frac{\text{Risultato Operativo dell'esercizio}}{\text{Capitale investito dell'esercizio}}$
--

Commento:

L'indice Return On Investment (ROI) offre una misurazione sintetica dell'economicità della gestione corrente caratteristica e della capacità di autofinanziamento dell'azienda indipendentemente dalle scelte di struttura finanziaria.

Quoziente secondario di struttura



Descrizione	Periodo precedente	Periodo corrente
Fondi a lungo termine	146.432,00	157.368,00
Immobilizzazioni esercizio	74.981,00	55.147,00
Quoziente secondario	1,65	2,85

Formula:

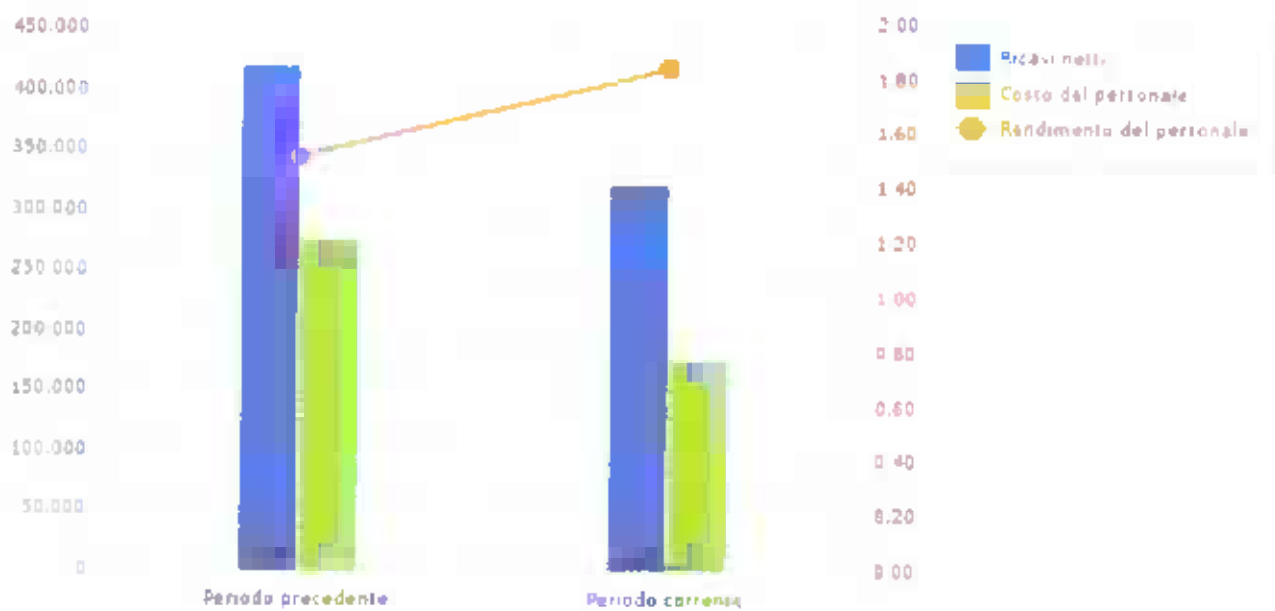
$$\frac{\text{Patrimonio netto dell'esercizio} + \text{Pass. consolidate dell'esercizio}}{\text{Immobilizzazioni dell'esercizio}}$$

Immobilizzazioni dell'esercizio

Commento:

Il quoziente secondario di struttura misura la capacità della struttura finanziaria aziendale di coprire impieghi a lungo termine con fondi a lungo termine.

Rendimento del personale



Descrizione	Periodo precedente	Periodo corrente
Ricavi netti	417.232,00	321.789,00
Costo del personale	276.035,00	175.713,00
Rendimento del personale	1,61	1,83

Formula:

Ricavi Netti dell'esercizio

Costo del Personale dell'esercizio

Commento:

L'indice espone la produttività del personale, misurata nel rapporto tra ricavi netti e costo del personale

5. L'impatto socio-ambientale: risultati interni ed esterni

(A) RISULTATI INTERNI

Per comprendere i risultati interni che la cooperativa ha conseguito nell'anno 2020 è utile soffermarsi sulla socialità dell'azione che può essere espressa a vari livelli: quella gestionale e legato al processo decisionale, quello delineato negli obiettivi organizzativi, quello identificato dalle ricadute dirette dell'azione e quindi dai beneficiari e dai risultati sociali raggiunti.

Da un punto di vista strutturale, la democraticità dell'azione e la capacità di coinvolgimento e inclusione - parole chiave per un'impresa sociale - possono essere ricercate e praticate a livello di governance dell'impresa.

L'emergenza epidemiologica da Covid-19 esplosa ad inizio 2020 ha condizionato tutte le attività associative e lavorative, rimettendo in discussione lo svolgimento delle iniziative programmate come, ad esempio, le Assemblee dei soci e le riunioni organizzative dell'equipe operativa, e rendendo necessaria la sospensione di alcuni servizi attivi.

Dopo un primo disorientamento e nonostante il lockdown, una celere riorganizzazione ha consentito di mantenere aperti gli uffici per garantire la continuità di alcuni servizi fondamentali nel pieno rispetto della normativa, a tutela dei soci, dei dipendenti e della comunità intera.

Per fare ciò, è stato fatto un largo uso del lavoro a distanza e delle piattaforme di tele/videoconferenza, adottando strumentazioni e tecnologie pressoché inutilizzate fino a quel momento.

Durante l'anno si sono svolte tre assemblee dei soci, durante le quali si è provveduto a:

- l'ammissione di nuovi soci
- l'approvazione del bilancio 2019 e la destinazione dell'utile.

Le assemblee dei Consigli di Amministrazione sono state tre, durante le quali si è deliberato:

- l'adesione a Fidicoop Sardegna Soc.Coop di Garanzia Collettiva Fidi
- la sottoscrizione di una quota sociale con valore nominale unitario di euro 250,00 e di euro 500,00 più euro 200,00 per la tassa di ammissione alla Fidicoop
- il conferimento dell'incarico al sig. Ligas Roberto, presidente del Cda, come delegato affinché intervenga in nome e per conto della cooperativa
- l'estinzione del conto corrente presso il Banco di Sardegna e l'apertura della nuova linea di credito presso la Banco di Credito Cooperativo di Cagliari
- la delibera per il fido per l'acquisto di un nuovo immobile.

Si sono svolti con regolarità anche gli incontri di équipe dei diversi Servizi. In occasioni

diverse, a questi ultimi, ha partecipato il Presidente dedicando spazio ad argomenti di interesse generale della Cooperativa.

Per quel che concerne l'aspetto gestionale, l'alta percentuale di soci lavoratori pari al 60% sul totale è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative anche considerando che lo stesso influenza e osserva la qualità del servizio ed il suo coinvolgimento quindi risulta un obiettivo della cooperativa

Data la natura di cooperativa sociale di tipo plurimo (A+B), può rappresentare elemento di democraticità e attenzione al coinvolgimento anche la presenza nella base sociale di 4 soci in prova, due dei quali lavoratori, proprio ad indicare una certa volontà di far partecipare tutti i soggetti della cooperativa al processo decisionale e aumentare il coinvolgimento.

Essa inoltre ha tra i propri soci anche 4 persone svantaggiate, di cui il 50% lavoratore soddisfacendo in tal modo non solo i requisiti giuridici, ma anche proprie politiche di empowerment e rappresentatività democratica dei lavoratori svantaggiati.

La cooperativa sociale SWPort non conta tra i propri soci nessuna organizzazione di qualsiasi forma giuridica e ciò indica quindi l'assenza di rapporti istituzionalizzati con gli attori economici e sociali del nostro territorio, pur praticando politiche diverse di rete.

Il rapporto associativo si può instaurare per interessamento diretto da parte della persona, oppure può essere la stessa Cooperativa che invita il lavoratore - solitamente in seguito al passaggio di contratto a tempo indeterminato - a valutare la possibilità di diventare socio. Il lavoratore che desiderasse diventare socio ha la possibilità di farlo in qualsiasi momento, presentando lettera di richiesta di ammissione a socio al Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio ne valuta qualità e continuità dell'esperienza in cooperativa e provvede ad accogliere o a respingere la domanda. Viene posta attenzione a illustrare compiti, responsabilità, diritti e doveri del socio. Si cerca anche un confronto ed una condivisione rispetto a quelli che sono i valori e i principi costituenti la società, la mission e la vision che devono fare propri tutti i soci che decidono di presentare domanda.

Per cercare di rafforzare i legami tra i propri soci e il senso di appartenenza vengono organizzate occasioni come incontri informali tra i soci e i non soci e incontri tra i soci e gli altri stakeholder esterni della cooperativa (la comunità, enti pubblici, ecc.).

Lo Statuto indica i casi che regolano la decadenza, il recesso e l'esclusione da socio, che può essere deliberata dal Consiglio di Amministrazione. Ad oggi non si è verificato nessun caso di esclusione e neanche di dimissione da socio della cooperativa.

Le politiche di governance e di democraticità degli interessi della cooperativa sono comprovate anche dalla scelta di non prevedere dei compensi economici alle cariche istituzionali.

La coop SWPort viene definita ad alta intensità di capitale umano, dal momento che vede generare il proprio valore aggiunto soprattutto grazie al lavoro. Ma non si tratta solo di avere il lavoratore al centro dell'attività produttiva; per natura una cooperativa sociale pone al centro dei propri processi la persona, nella sua complessità umana.



Da ciò è importante sottolineare come i dati occupazionali abbiano una doppia valenza: quella delle importanti risorse umane che permettono la realizzazione dei nostri servizi e ne influenzano – grazie ad Impegno e professionalità – la qualità, e quella dell'impatto occupazionale che la nostra organizzazione genera non solo in termini numerici, ma anche puntando sulla qualità dei rapporti di lavoro.

Infatti, seppur il numero dei lavoratori dipendenti non sia elevato (pari a 18 soggetti) e la percentuale dei contratti a tempo indeterminato sia inferiore alla media nazionale (22,22%), la scelta di stipulare contratti di lavoro rispettosi delle norme vigenti per le cooperative sociali fa sì che il rapporto di lavoro sia di qualità.

Da qui la scelta di non attivare rapporti di volontariato o di tirocinio, anche se in futuro non si esclude la possibilità.

Anche se l'impatto occupazionale non è rilevante in termini di numeri, si rileva che la forma di flessibilità data dal part-time e dai contratti a tempo determinato abbia dato modo di far interagire un buon numero di persone con le attività della cooperativa. Inoltre l'aver occupato persone del territorio ha favorito anche l'ambiente, limitando i trasferimenti e l'uso dei mezzi di trasporto. Invero il 100 % dei dipendenti vive nella provincia di riferimento.

La cooperativa sociale South West Port, oltre a garantire la parità di genere e il rispetto per le categorie dei lavoratori svantaggiati, si dimostra attenta anche alla formazione: la cooperativa infatti realizza la formazione obbligatoria prevista per il settore, una formazione basata prevalentemente su corsi di aggiornamento su temi ad hoc, una formazione attraverso occasionali corsi/seminari/workshop e una formazione on-the-job, ossia attraverso l'affiancamento sul lavoro tra soci e lavoratori con esperienze diverse. Rispetto alle attività formative, il numero di lavoratori che vi hanno partecipato nell'ultima anno è pari a 7, per mediamente 84 ore annuali di formazione con costi complessivi coperti direttamente dalla nostra cooperativa sociale (980,00 Euro).

Per quanto riguarda più nel dettaglio le dinamiche di benessere, di sicurezza e di stress dei lavoratori e quindi le dinamiche positive e negative nell'ambiente di lavoro, si vuole a conclusione sottolineare che la cooperativa sociale SWPart crede sia importante tenere monitorata la soddisfazione dei propri lavoratori, per cui effettua la rilevazione del loro benessere, seppur occasionalmente e in modo non formalizzato.

Nell'anno 2020 la cooperativa non si è trovata ad affrontare contenziosi.

Rispetto invece ad alcuni dati di sintesi sulle dinamiche di stress aziendale si rilevano i seguenti dati: 2 il numero di giorni di assenza per malattia totali, 30 valore massimo registrato di giorni di assenza annui rilevati.

Tra le altre dimensioni di analisi del lavoro e delle sue dinamiche, non sono invece stati rilevati casi di infortuni, richieste di visite straordinarie da medico competente, richieste di supporto psicologico aziendale, segnalazioni scritte del medico competente rispetto a condizioni di stress dei dipendenti o casi dichiarati di molestie o mobbing.

(B) RISULTATI ESTERNI

In quanto cooperativa sociale di tipo plurimo, l'attività che sta al centro dell'agire cooperativo è innanzitutto quella rivolta ai beneficiari dei servizi. Rendicontare quantitativamente e con alcuni indicatori qualitativi gli esiti raggiunti nei confronti degli utenti non è semplice, però, visto che i servizi sono realizzati sia presso le proprie strutture o a domicilio presso le abitazioni degli utenti con presa in carico, che presso altre organizzazioni gestite da soggetti terzi, o presso la comunità in senso ampio o con sportelli sociali.

L'impegno principale della coop SWPort è riposto nelle modalità con cui ci si relaziona con gli utenti in termini di

- qualità del processo in entrata (attraverso una selezione trasparente, equità di trattamento, attenzione alla presa in carico, ecc.)
- qualità del servizio (investendo in professionalità e formazione continua agli operatori, qualità delle risorse impiegate, ecc.)
- investimenti nella varietà e articolazione del servizio offerto (attività che cambiano, innovative, coinvolgenti, ecc.)
- personalizzazione o individualizzazione del servizio in base alle caratteristiche dell'utente e la socializzazione dell'utente (attraverso iniziative che lo facciano relazionare con la comunità o con suoi gruppi eterogenei).

Nel corso dell'anno i soggetti svantaggiati certificati secondo l'art. 4 della legge 381/1991 che risultano inseriti nella cooperativa sociale sono 5 (1 donna e 4 uomini) e rappresentano il 27,77% del dipendenti totali

Con l'intento di migliorare ulteriormente il servizio nei confronti della comunità e quindi nell'ambito di una politica territoriale più condivisa e all'insegna della co-progettazione e collaborativa risposta ai bisogni locali, la SWPort si è impegnata attivamente per la collaborazione con altre organizzazioni del territorio per offrire servizi integrativi agli utenti, per la pianificazione di attività con altre organizzazioni del territorio per renderle complementari e offrire agli utenti o potenziali utenti un ventaglio di strutture e servizi alternativi, per la pianificazione e l'azione con altri attori del territorio per agire su fasce di utenti o in zone altrimenti non coperti e per la pianificazione e l'azione con l'ente pubblico per coprire le reali necessità del territorio e rispondere più puntualmente ai bisogni.

Se ne deduce che la politica della cooperativa è quella di favorire un flusso di inserimenti in entrata e in uscita cercando di favorire opportunità formative e di avviamento al lavoro, ma cercando allo stesso tempo di dare stabilità alle persone più vulnerabili che hanno difficoltà di collocazione nel mondo del lavoro favorendo l'aspetto relazionale.

Il maggior impatto socio-ambientale è però riscontrabile nella mappatura dei rapporti con gli stakeholder. Da qui emerge chiaramente la rilevanza anche delle altre imprese e



In particolare di quelle organizzazioni con cui si sono stabiliti rapporti o interazioni più stabili e che rappresentano quindi partner o soggetti comunque atti a definire una solida 'rete'.

Le relazioni di rete possono rappresentare un fattore di generazione di valore aggiunto e di impatti diretti ed indiretti per tutte le organizzazioni che vi appartengono, poiché esse richiedono l'impiego congiunto di risorse economiche, conoscenze e elementi sociali, consentono la realizzazione di economie di scala e possono rendere più stabile la produzione, grazie all'identificazione di partner stabili. Ciò è garantito in particolare quando la relazione con la controparte si trasforma da scambio puramente di mercato a rapporto dai risvolti anche qualitativi e relazionali.

Solidarietà, fiducia, socialità dovrebbero caratterizzare i rapporti di rete sviluppandone il valore aggiunto anche in termini di capitale sociale e generare maggiori opportunità di co-progettazione e co-produzione. Da qui la rilevanza di comprendere come la cooperativa sociale SWPort agisce nei rapporti con gli altri attori pubblici e privati del territorio e quali sono quindi i suoi investimenti nella creazione di una rete ed i risultati ed impatti che questa genera per la cooperativa sociale stessa e per i soggetti coinvolti e la comunità in senso esteso.

Così, innanzitutto, si deve distinguere tra rapporti con gli enti pubblici, con le imprese ordinarie del territorio e con le altre organizzazioni di Terzo settore.

1. Enti pubblici

Rispetto ai rapporti con gli enti pubblici, oltre alle descritte relazioni di scambio economico, la cooperativa ha partecipato alla co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento, a riunioni e tavoli di lavoro inerenti i servizi di interesse, alla ricerca di sbocchi occupazionali per i soggetti svantaggiati giunti al termine del periodo di inserimento, alla ricerca di sinergie e progettualità da condursi con altre imprese del territorio, alla pianificazione di interventi volti a rispondere ai problemi sociali generali del territorio e alla pianificazione di interventi per rispondere ai problemi occupazionali del territorio e tali attività sono state generatrici di impatti sociali concreti per il territorio, poiché in particolare la collaborazione attiva con l'ente pubblico ha promosso cambiamenti nelle modalità di appalto o accreditamento dei servizi, un nuovo sistema di co-progettazione dei servizi e di realizzazione dei piani di zona e nuovi servizi per la comunità.

Va inoltre considerato che le attività condotte sul territorio dalla cooperativa sociale siano a loro volta fonte di impatti economici e sociali per le pubbliche amministrazioni, dal momento che consente la riduzione dei costi dei servizi che sarebbero altrimenti sostenuti se la gestione fosse lasciata al pubblico, l'innovazione dei servizi, la realizzazione di progetti per il territorio e definizione di attività di interesse sociale, la definizione di strategie e politiche sociali, la formazione e lo sviluppo di conoscenze reciproche con il coinvolgimento dei dipendenti pubblici in attività condivise, l'identificazione più precisa dei bisogni del territorio e dei bisogni emergenti, l'influenza sulle politiche pubbliche territoriali e il sostegno nello stabilire un movimento sociale che promuova cambiamento culturale, politico e sociale e influenzi l'opinione pubblica.

2. Imprese private

Indagando ora i nostri rapporti con le imprese private in generale, ci sembra in primo luogo rilevante sottolineare l'impatto indotto dalla nostra attività sull'economia locale e sulle altre imprese: il 80% degli acquisti della cooperativa sociale è realizzato da imprese del territorio e in particolare attive nella stessa provincia, rilevando quindi un impatto sull'economia locale piuttosto rilevante. Inoltre, il 60% della spesa per consumi della nostra cooperativa consiste in acquisti da organizzazioni profit, il 80% in acquisti da cooperative non di tipo sociale, mentre il 90% degli acquisti è fatto da altre organizzazioni di Terzo settore.

3. Imprese no profit

Rispetto alla relazione con le imprese profit del territorio, la SWPort ha collaborato con alcune imprese per la formazione di soggetti svantaggiati e il loro successivo collocamento nell'impresa. Ciò ha importanti ricadute sia per la cooperativa sociale in termini di opportunità, di economie di scala, di sviluppo di conoscenze che possono migliorare i suoi servizi qualitativamente e quantitativamente, ma ha anche impatti indiretti per il nostro territorio, poiché rafforza il concetto di collaborazione e lo sviluppo.

I rapporti con le altre organizzazioni del territorio, profit e di Terzo settore, sono stati inoltre al centro di rapporti di rete strutturati e di interazioni grazie all'appartenenza a stessi consorzi ed organizzazioni di secondo livello, in particolare, l'aderisce alla ConfCooperative di Cagliari e alla Fidicoop come Istituto di credito.

Al di là del numero dei soggetti coinvolti già precedentemente indicati, il lavoro di rete ha valore qualitativo e può essere intesa come generatrice di impatto sociale quando diffonde conoscenze e capitale sociale, aiuta nello sviluppo di attività di pianificazione e di azioni solidali e diviene quindi moltiplicatore di benefici ed impatti per il territorio.

6. Verso quale prospettiva di sviluppo

In merito a tutto ciò che è stato riportato sin ora, è possibile concludere questo documento con i propositi per il futuro sviluppo della cooperativa. A tal fine si propone una sintesi dell'analisi condotta ricorrendo all'uso della matrice SWOT che consente di cogliere immediatamente quali sono gli elementi di forza sui quali accrescersi e quali invece i limiti strutturali interni ed esterni all'impresa sui quali sia necessario ragionare per trasformarli in opportunità.



SWOT ANALYSIS



Il sottoscritto, in qualità di Amministratore, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art.47 del medesimo decreto, la corrispondenza del documento informatico in formato XBRL contenente lo Stato Patrimoniale, il Conto Economico, il Rendiconto Finanziario e la presente Nota integrativa a quelli conservati agli atti della società.

PORTOSCUSO 15-07-2021

FIRMATO

LIGAS ROBERTO