

South West Port Cooperativa Sociale

Sede in Via dell'artigianato n.28

09010 Portoscuso SU

Capitale Sociale € 840,00 i.v.

P.iva 02894150925 REA 231496

Presentazione

Con il presente Bilancio Sociale, la Cooperativa Sociale South West Port intende rendere conto in maniera trasparente, chiara e completa dei risultati conseguiti nel corso dell'esercizio 2025, illustrando gli effetti economici, sociali e ambientali generati dalle proprie attività.

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento fondamentale di trasparenza e di responsabilità nei confronti dei soci, dei lavoratori, delle istituzioni, dei committenti, dei partner e della comunità locale. Attraverso questo documento la cooperativa conferma il proprio impegno nel promuovere uno sviluppo sostenibile, inclusivo e orientato al benessere collettivo, valorizzando il ruolo della cooperazione sociale quale motore di crescita economica e di coesione sociale.

L'attività svolta nel corso del 2025 è stata improntata ai principi della mutualità, della solidarietà, della partecipazione democratica e della centralità della persona, con particolare attenzione all'inclusione lavorativa delle persone svantaggiate e alla qualità dei servizi erogati.

Nota introduttiva e metodologica

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle Linee Guida adottate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, che disciplinano la predisposizione del Bilancio Sociale per gli Enti del Terzo Settore, facendo inoltre riferimento, ove applicabili, ai principi metodologici elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS).

Il documento si propone di rappresentare in modo integrato gli aspetti economici, sociali e ambientali che caratterizzano l'operato della Cooperativa Sociale South West Port, evidenziando il valore prodotto per il territorio, le ricadute sulla comunità e il contributo offerto allo sviluppo locale.

Le informazioni riportate sono state raccolte attraverso l'analisi della documentazione amministrativa, contabile e gestionale della cooperativa, integrate con dati statistici ufficiali disponibili e con il contributo delle figure coinvolte nella gestione aziendale. I contenuti sono stati predisposti secondo criteri di trasparenza, attendibilità, completezza e confrontabilità, al fine di favorire una lettura chiara e accessibile da parte di tutti gli stakeholder.

Il documento è stato approvato dall'Assemblea dei Soci e viene reso disponibile attraverso il sito istituzionale della cooperativa e mediante il deposito presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), in coerenza con i principi di trasparenza e pubblicità previsti dalla normativa vigente.

1. Identità della cooperativa

La Cooperativa Sociale South West Port nasce nel maggio 2004 con l'obiettivo di coniugare attività imprenditoriale e finalità sociali, operando nel rispetto dei principi sanciti dalla Legge n. 381/1991 in materia di cooperative sociali.

Iscritta all'Albo Nazionale delle Cooperative, all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali e all'Albo Nazionale Gestori Ambientali, la cooperativa svolge la propria attività senza fini di lucro, perseguendo l'interesse generale della collettività attraverso la promozione dell'inclusione sociale e lavorativa delle persone in condizioni di svantaggio.

Nel corso degli anni South West Port ha consolidato una presenza stabile nel territorio del Sulcis Iglesiente, costruendo rapporti di collaborazione con amministrazioni pubbliche, imprese private, enti del Terzo Settore e organizzazioni locali. Questo percorso ha consentito alla cooperativa di ampliare progressivamente i propri ambiti di intervento, mantenendo sempre al centro la qualità dei servizi e la valorizzazione delle persone.

L'azione della cooperativa si fonda sui valori della mutualità, della solidarietà, della partecipazione democratica, della responsabilità sociale e della sostenibilità, principi che orientano quotidianamente le scelte organizzative e strategiche.

La missione della cooperativa consiste nel creare opportunità di lavoro stabile, favorire percorsi di inclusione sociale e contribuire alla crescita del territorio attraverso servizi efficienti, innovativi e capaci di rispondere ai bisogni della collettività.

L'esperienza maturata in oltre vent'anni di attività rappresenta oggi un patrimonio di competenze professionali e relazionali che consente alla cooperativa di affrontare con fiducia le nuove sfide poste dal contesto economico e sociale, continuando a perseguire uno sviluppo equilibrato e sostenibile.

2. Le persone: governance, stakeholder e risorse umane

Governance

La Cooperativa Sociale South West Port adotta un modello di governance ispirato ai principi della partecipazione democratica, della trasparenza e della responsabilità condivisa. Le decisioni strategiche sono assunte nel rispetto dei valori cooperativi, garantendo il coinvolgimento dei soci e una gestione orientata al perseguimento dell'interesse generale della comunità.

L'Assemblea dei Soci costituisce l'organo sovrano della cooperativa ed esercita le funzioni attribuite dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale. Essa approva il bilancio, definisce gli indirizzi strategici dell'organizzazione, nomina gli organi sociali e valuta periodicamente l'andamento delle attività.

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile della gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa, assicurando l'attuazione delle decisioni dell'Assemblea e il perseguimento degli obiettivi istituzionali.

La composizione dello schema sociale di seguito rappresenta la situazione dei soci non soci al 31/12/2025

SWP- SOCI E NON SOCI AL 31/12/2025 (TOT. 14 SOCI DI CUI N. 2 SOCI VOLONTARI E N. 2 SOCI NON LAVORATORI)

	NOME E COGNOME		CARICA	DATA DI NASCITA	COMUNE DI RESIDENZA	NAZIONALITA
1	LIGAS ROBERTO	PRESIDENTE CDA	SOCIO LAVORATORE	01/02/1973	PORTOSCUSO	ITALIANA
2	BRUERA ANTONELLA		SOCIO LAVORATORE	12/07/1979	PORTOSCUSO	ITALIANA
3	MURENU DAVIDE GIANLUCA	CONSIGLIERE CDA	SOCIO LAVORATORE	27/05/1971	PORTOSCUSO	ITALIANA
4	BALDANZA IGNAZIO		SOCIO LAVORATORE	22/02/1960	PORTOSCUSO	ITALIANA
5	UCCHEDDU MATTIA		SOCIO LAVORATORE	10/09/1986	PORTOSCUSO	ITALIANA
6	CAMPODONICO ALDO		NON SOCIO LAVORATORE	12/07/1974	PORTOSCUSO	ITALIANA
7	FOIS SILVESTRO		NON SOCIO LAVORATORE	31/12/1958	PORTOSCUSO	ITALIANA
8	FOIS CORRADO		SOCIO LAVORATORE	04/04/1970	PORTOSCUSO	ITALIANA
9	PINTUS NADIA		NON SOCIO LAVORATORE	21/07/1972	PORTOSCUSO	ITALIANA
10	ORRU MARCO SECCHI MARCO FRANCESCO		SOCIO LAVORATORE	06/03/1989	PORTOSCUSO	ITALIANA
11			SOCIO LAVORATORE	25/10/1977	PORTOSCUSO	ITALIANA
12	FADDA ANTONELLO		NON SOCIO LAVORATORE	24/09/1965	IGLESIAS	ITALIANA
13	ARIU FEDERICO		SOCIO LAVORATORE	09/07/1977	PORTOSCUSO	ITALIANA
14	CUCCURU RENZO		NON SOCIO LAVORATORE	27/10/1965	NEBIDA	ITALIANA
15	CASOLLA RENATO		SOCIO NON LAVORATORE	16/09/2000	NAPOLI	ITALIANA
16	PORCU ALESSIO		NON SOCIO LAVORATORE	16/01/1975	CARBONIA	ITALIANA

17	SERRA MICHELE		NON SOCIO LAVORATORE	16/01/1975	IGLESIAS	ITALIANA
18	SANNA FABIO		NON SOCIO LAVORATORE	06/04/1971	GONNESA	ITALIANA
19	MURGIA MATTEO		NON SOCIO LAVORATORE	31/07/1979	IGLESIAS	ITALIANA
20	ATZORI RICCARDO		NON SOCIO LAVORATORE	20/07/1988	SIDDI	ITALIANA
21	ADDARI VALENTINA		NON SOCIO LAVORATORE	30/08/1986	SIDDI	ITALIANA
22	GIACOMO CAU		NON SOCIO LAVORATORE	17/12/1995	SIDDI	ITALIANA
23	DAGNINO LETIZIA		SOCIO LAVORATORE	23/10/1970	CARLOFORTE	ITALIANA
24	VACCA GIANLUCA		NON SOCIO LAVORATORE	10/09/1974	PORTOSCUSO	ITALIANA
25	FARRIS ROSSELLA		NON SOCIO LAVORATORE	05/03/1988	PORTOSCUSO	ITALIANA
26	PAU ITRIA		NON SOCIO LAVORATORE	21/07/1977	PORTOSCUSO	ITALIANA
27	CADONI AGNESE	VIDE PRESIDENTE CDA	SOCIO VOLONTARIO NON LAVORATORE	11/04/1952	PORTOSCUSO	ITALIANA
28	DIANA IGNAZIO		SOCIO VOLONTARIO NON LAVORATORE	20/02/1957	PORTOSCUSO	ITALIANA
29	FOIS ORIETTA		SOCIO NON LAVORATORE	07/02/1967	GONNESA	ITALIANA

Alla data di redazione del presente Bilancio Sociale il Consiglio di Amministrazione risulta composto da:

- Roberto Ligas – Presidente;
- Agnese Cadoni – Vicepresidente;
- Davide Gianluca Murenu – Consigliere.

I signori Baldanza, Uccheddu, Orrù, Secchi, rappresentano la quota di soci svantaggiati.

Il capitale sociale risulta pari a 840,00 interamente versato

Gli incarichi sono svolti nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e responsabilità. La cooperativa continua a privilegiare una gestione improntata al contenimento dei costi e alla destinazione delle risorse disponibili allo sviluppo delle attività istituzionali e al rafforzamento della propria missione sociale.

Gli stakeholder

L'attività della Cooperativa Sociale South West Port si sviluppa attraverso un costante confronto con i numerosi soggetti che, a diverso titolo, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi sociali oppure beneficiano delle attività svolte.

Tra i principali stakeholder rientrano:

- i soci, che partecipano alla vita democratica della cooperativa e contribuiscono alla definizione delle scelte strategiche;
- i lavoratori, che rappresentano il patrimonio più importante dell'organizzazione e garantiscono quotidianamente la qualità dei servizi erogati;
- le persone svantaggiate inserite nei percorsi di inclusione lavorativa;
- gli enti pubblici, con i quali la cooperativa collabora attraverso affidamenti, convenzioni e progetti di interesse collettivo;
- le imprese private e gli altri operatori economici partner delle attività;

- le organizzazioni del Terzo Settore, con cui vengono sviluppate iniziative e progettazioni condivise;
- i fornitori e i collaboratori esterni;
- la comunità locale, destinataria dei benefici economici, sociali e ambientali generati dall'attività della cooperativa.

Il dialogo con gli stakeholder rappresenta uno strumento fondamentale per individuare nuovi bisogni, migliorare la qualità dei servizi e sviluppare interventi sempre più rispondenti alle esigenze del territorio.

Base sociale e risorse umane

Le persone costituiscono il principale patrimonio della Cooperativa Sociale South West Port. L'organizzazione riconosce il valore delle competenze professionali, dell'esperienza maturata e della partecipazione attiva dei propri soci e lavoratori, promuovendo un ambiente di lavoro improntato alla collaborazione, al rispetto reciproco e alla crescita professionale.

Nel corso del 2025 la cooperativa ha proseguito il proprio impegno nella tutela dell'occupazione, favorendo la stabilità lavorativa e la valorizzazione delle competenze interne.

Alla data del 31 dicembre 2025 la cooperativa conta 14 soci e 26 dipendenti, distribuiti tra le diverse attività operative e amministrative.

Tutti i rapporti di lavoro sono disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali, nel rispetto della normativa in materia di lavoro, sicurezza e tutela dei diritti dei lavoratori.

La cooperativa promuove condizioni di pari opportunità nell'accesso al lavoro e nello sviluppo professionale, contrastando ogni forma di discriminazione e favorendo l'inserimento lavorativo delle persone appartenenti alle categorie svantaggiate, in piena coerenza con la propria missione istituzionale.

Formazione e sicurezza

La crescita delle competenze rappresenta uno degli elementi strategici per garantire la qualità dei servizi e la competitività dell'organizzazione.

Nel corso dell'anno sono stati promossi percorsi di aggiornamento professionale finalizzati a mantenere elevati gli standard qualitativi delle prestazioni e ad assicurare il costante adeguamento alle evoluzioni normative e tecniche dei diversi settori di attività.

Particolare attenzione continua a essere rivolta alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. La cooperativa applica le disposizioni previste dal D.Lgs. 81/2008, promuovendo la cultura della prevenzione attraverso attività formative, informazione ai lavoratori, utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e monitoraggio costante dei rischi connessi alle attività svolte.

3. Attività svolte, obiettivi e risultati

Nel corso del 2025 la Cooperativa Sociale South West Port ha consolidato il proprio ruolo quale soggetto attivo nello sviluppo sociale ed economico del territorio, garantendo continuità ai servizi affidati e ampliando le opportunità di collaborazione con enti pubblici e soggetti privati.

Nel corso del 2025 l'azienda ha avviato un significativo percorso di diversificazione delle proprie attività, introducendo il servizio di noleggio di gommoni. Tale iniziativa è nata con l'obiettivo di ampliare l'offerta commerciale, rispondere alla crescente domanda di servizi turistico-ricreativi e rafforzare il proprio posizionamento sul mercato. L'ingresso in questo nuovo settore rappresenta una scelta strategica orientata alla crescita, alla valorizzazione delle risorse aziendali e alla creazione di nuove opportunità di sviluppo, consentendo all'impresa di incrementare la propria competitività e di offrire ai clienti un servizio caratterizzato da elevati standard di qualità, sicurezza e affidabilità.

Le attività svolte hanno interessato diversi ambiti operativi, tra cui:

- manutenzione del verde pubblico e privato;
- servizi ambientali e di igiene urbana;
- pulizia e sanificazione degli arenili;
- attività di protezione civile e supporto operativo;
- servizi di guardiania cimiteriale;
- logistica e servizi di supporto organizzativo;
- assistenza tecnica e organizzativa per eventi culturali e manifestazioni;
- archiviazione, gestione documentale e digitalizzazione delle pratiche edilizie;
- servizi di pulizia e igienizzazione di edifici pubblici e privati;
- servizi di informazione e accoglienza turistica
- locazione gommoni

L'obiettivo prioritario è rimasto quello di promuovere l'inclusione lavorativa delle persone svantaggiate attraverso percorsi occupazionali stabili e qualificati, favorendo contemporaneamente il miglioramento della qualità dei servizi offerti e la valorizzazione delle risorse del territorio.

La cooperativa ha continuato a investire nell'innovazione organizzativa, nell'efficientamento dei processi interni e nella crescita professionale del personale, perseguendo standard qualitativi sempre più elevati.

I risultati conseguiti confermano la solidità dei rapporti instaurati con le amministrazioni pubbliche e con gli altri soggetti committenti, testimoniata dalla prosecuzione delle collaborazioni già in essere e dall'acquisizione di nuove opportunità operative.

L'esperienza maturata negli anni, unita alla capacità di adattarsi alle esigenze del mercato e ai bisogni emergenti della comunità, costituisce uno dei principali elementi di forza della cooperativa e rappresenta una base solida per affrontare le future sfide di sviluppo.

4. Impatto economico

Andamento economico dell'esercizio

Nel corso dell'esercizio 2025 la Cooperativa Sociale South West Port ha proseguito la propria attività perseguendo gli obiettivi di equilibrio economico, sostenibilità gestionale e continuità aziendale, nel rispetto dei principi mutualistici che caratterizzano la propria missione.

L'attività svolta ha consentito di mantenere un significativo volume di servizi erogati, confermando il ruolo della cooperativa quale soggetto economico e sociale capace di generare valore per il territorio e opportunità occupazionali per i propri lavoratori.

I ricavi dell'esercizio derivano prevalentemente dalle prestazioni di servizi rese a favore di enti pubblici, amministrazioni locali, imprese private e altri committenti, rappresentando la principale fonte di sostentamento dell'organizzazione. A tali entrate si affiancano altri proventi della gestione ordinaria, che contribuiscono al mantenimento dell'equilibrio economico complessivo.

La struttura dei costi riflette le caratteristiche tipiche di una cooperativa sociale ad alta intensità di lavoro. La componente più significativa è rappresentata dal costo del personale, che costituisce il principale investimento dell'organizzazione e testimonia la volontà di garantire stabilità occupazionale, tutela dei lavoratori e continuità dei percorsi di inclusione lavorativa.

Accanto ai costi del personale assumono particolare rilevanza quelli relativi ai servizi, all'acquisto di materiali e attrezzature, al noleggio di beni strumentali, agli ammortamenti e agli oneri finanziari, necessari per assicurare il regolare svolgimento delle attività e il mantenimento degli standard qualitativi richiesti.

Il risultato economico dell'esercizio evidenzia una gestione improntata alla prudenza e alla sostenibilità, nella quale l'obiettivo prioritario rimane il perseguimento della missione sociale piuttosto che la massimizzazione dell'utile. Eventuali risultati economici negativi sono valutati nel loro complesso, tenendo conto dell'elevato impatto sociale generato e dell'impegno costante della cooperativa nella salvaguardia dei livelli occupazionali. Nel complesso emerge un'azienda con una struttura patrimoniale caratterizzata da un rilevante investimento in immobilizzazioni materiali (impianti, macchinari e automezzi) e da un consistente ammontare di crediti verso clienti.

Dal punto di vista economico, , registra quindi una **perdita d'esercizio di 16.338.21 euro**. I costi più rilevanti sono rappresentati dal **personale**, che costituisce la principale voce di spesa, seguiti dai costi per servizi e dagli ammortamenti delle immobilizzazioni.

Nel complesso, il documento evidenzia una cooperativa operativa e dotata di un patrimonio significativo, ma che nel 2025 ha chiuso l'esercizio in perdita, segnalando la necessità di migliorare l'equilibrio tra costi e ricavi per rafforzare la sostenibilità economico-finanziaria dell'attività.

Situazione patrimoniale e finanziaria

La situazione patrimoniale della cooperativa conferma una struttura complessivamente equilibrata e coerente con le caratteristiche di un'impresa sociale orientata alla continuità operativa.

Il patrimonio della cooperativa è costituito sia dagli investimenti effettuati nel corso degli anni sia dalle risorse progressivamente accantonate attraverso le riserve indivisibili previste dalla normativa cooperativa.

Le immobilizzazioni rappresentano gli investimenti realizzati in automezzi, impianti, macchinari, attrezzature e altri beni strumentali indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali. Tali investimenti consentono di garantire un elevato livello di autonomia operativa e di rispondere con efficacia alle esigenze dei diversi servizi gestiti.

L'attivo circolante è composto prevalentemente dai crediti verso clienti e dalle disponibilità liquide necessarie per assicurare il regolare svolgimento della gestione corrente.

Dal lato delle passività, la cooperativa mantiene rapporti consolidati con fornitori, istituti di credito ed enti previdenziali, adempiendo regolarmente agli obblighi derivanti dalla propria attività. Il trattamento di fine rapporto accantonato costituisce una garanzia per i lavoratori e testimonia il rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente.

Nel complesso, la struttura patrimoniale evidenzia una gestione orientata alla prudenza amministrativa, al controllo degli equilibri finanziari e al rafforzamento della capacità operativa della cooperativa.

Creazione e distribuzione del valore economico

La Cooperativa Sociale South West Port interpreta il valore economico non esclusivamente come risultato finanziario, ma come uno strumento attraverso il quale perseguire finalità di interesse generale.

Il valore prodotto dall'attività della cooperativa viene infatti redistribuito tra i diversi portatori di interesse, contribuendo alla crescita economica e sociale del territorio.

La quota più rilevante delle risorse generate è destinata ai lavoratori sotto forma di retribuzioni, contributi previdenziali, formazione professionale e trattamento di fine rapporto. Tale scelta conferma la centralità della persona all'interno del modello cooperativo e l'impegno costante nel garantire occupazione stabile e qualificata.

Ulteriori risorse vengono destinate ai fornitori locali, privilegiando, ove possibile, operatori economici del territorio e contribuendo così allo sviluppo dell'economia locale.

La cooperativa contribuisce inoltre al sostegno della finanza pubblica attraverso il versamento di imposte, tributi e contributi previdenziali, oltre a mantenere rapporti di collaborazione con il sistema bancario e finanziario necessari al supporto delle attività aziendali.

L'insieme di questi elementi evidenzia come il valore economico generato dalla cooperativa produca effetti positivi che vanno oltre il risultato di esercizio, traducendosi in benefici concreti per i lavoratori, le famiglie, le imprese e l'intera comunità.

5. Impatto sociale e ambientale

L'attività della Cooperativa Sociale South West Port produce effetti che si estendono oltre la dimensione economica, contribuendo in maniera significativa al benessere della collettività e alla tutela del patrimonio ambientale del territorio.

La cooperativa opera quotidianamente per favorire l'inclusione sociale attraverso l'inserimento lavorativo di persone che presentano condizioni di svantaggio, offrendo opportunità di crescita professionale, autonomia economica e partecipazione attiva alla vita della comunità.

Il lavoro rappresenta il principale strumento attraverso il quale vengono promossi percorsi di integrazione e valorizzazione delle capacità individuali, nel rispetto della dignità della persona e dei principi fondanti della cooperazione sociale.

Parallelamente, la cooperativa continua a investire nella qualità dell'ambiente e nella salvaguardia del territorio mediante lo svolgimento di servizi finalizzati alla manutenzione del verde, alla pulizia degli spazi pubblici, alla tutela del litorale, ai servizi ambientali e ad altre attività che contribuiscono al miglioramento della qualità della vita della popolazione.

Particolare attenzione viene dedicata anche alla costruzione di reti collaborative con enti pubblici, istituzioni, associazioni e imprese, nella convinzione che la cooperazione tra soggetti diversi rappresenti uno strumento essenziale per affrontare in maniera efficace le esigenze della comunità locale.

L'impatto sociale della cooperativa si manifesta anche nella capacità di generare occupazione stabile, favorire la coesione sociale e rafforzare il senso di appartenenza al territorio, contribuendo allo sviluppo di un modello economico orientato alla sostenibilità e alla responsabilità sociale.

Le attività svolte nel corso del 2025 confermano il ruolo della Cooperativa Sociale South West Port quale realtà capace di coniugare efficienza gestionale, qualità dei servizi e attenzione alle persone, perseguendo risultati che producono benefici durevoli per l'intera comunità.

6. Prospettive di sviluppo

La Cooperativa Sociale South West Port guarda al futuro con l'obiettivo di consolidare il percorso di crescita costruito negli anni, rafforzando il proprio ruolo quale punto di riferimento nel settore della cooperazione sociale e dei servizi rivolti alla collettività.

Le strategie per i prossimi anni saranno orientate al consolidamento delle attività tradizionali, all'ampliamento della rete di collaborazioni con enti pubblici e soggetti privati e allo sviluppo di nuovi servizi capaci di rispondere ai bisogni emergenti del territorio.

Particolare attenzione sarà dedicata all'innovazione organizzativa, alla digitalizzazione dei processi, alla formazione continua del personale e all'aggiornamento delle competenze

professionali, elementi ritenuti indispensabili per affrontare un contesto economico e normativo in continua evoluzione.

La cooperativa intende inoltre proseguire gli investimenti finalizzati al miglioramento delle dotazioni tecniche, all'efficientamento dei servizi e alla sostenibilità ambientale, promuovendo soluzioni organizzative sempre più efficaci ed efficienti.

L'analisi del contesto conferma che i principali punti di forza dell'organizzazione sono rappresentati dall'esperienza maturata, dalla professionalità delle risorse umane, dal forte radicamento territoriale e dalla capacità di costruire relazioni stabili con istituzioni e partner locali.

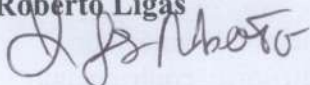
Le criticità derivanti dall'evoluzione del mercato, dall'incremento dei costi di gestione e dalle trasformazioni del sistema economico costituiscono uno stimolo al miglioramento continuo e alla ricerca di nuove opportunità di sviluppo.

Con questo spirito la Cooperativa Sociale South West Port rinnova il proprio impegno a favore della comunità, confermando la volontà di coniugare sostenibilità economica, responsabilità sociale e tutela dell'ambiente, nella convinzione che la cooperazione rappresenti uno strumento fondamentale per costruire valore condiviso e sviluppo duraturo.

Portoscuso, 06/06/2026

F.to Il Presidente

Roberto Ligas



Il sottoscritto Alberto Aletta, Dottore Commercialista dichiara che il presente documento informatico è CONFORME all'originale depositato presso la società.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite CCIAA di Cagliari aut. n. 10369/92 2t del 17/06/92.

Il documento informatico XBRL contenente lo stato patrimoniale e il conto economico é conforme ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.