

BILANCIO SOCIALE 2024



Via dell'Artigianato 28 – 09010 Portoscuso (SU)
C.F. e P. IVA 02894150925
Tel. 0781/508703 – e-mail: info@swports.com – Pec : coopswp@pec.it

Presentazione

Con la presente edizione del Bilancio Sociale, la Cooperativa Sociale South West Port intende comunicare in modo chiaro, trasparente e accessibile agli stakeholder interni ed esterni i principali risultati economici, sociali e ambientali conseguiti nell'anno 2024. Il documento rappresenta non solo un adempimento normativo, ma soprattutto uno strumento di rendicontazione responsabile e di dialogo con il territorio, volto a valorizzare l'impatto generato dalle attività della cooperativa e a rafforzarne il ruolo di agente di sviluppo locale.

Nota introduttiva e metodologica

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale South West Port è redatto nel rispetto delle Linee Guida previste dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e, per quanto possibile, facendo riferimento agli indicatori proposti dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS).

Il documento rendiconta in maniera integrata le dimensioni economica, sociale e ambientale dell'azione cooperativa, evidenziando il valore creato e distribuito e gli effetti prodotti sulla comunità di riferimento. Particolare attenzione è stata dedicata alla chiarezza espositiva, alla verificabilità delle informazioni e alla loro comparabilità nel tempo.

Le informazioni relative al contesto territoriale sono state elaborate anche sulla base dei dati ISTAT più recenti disponibili. In chiave prospettica, il documento si conclude con una riflessione strategica sul futuro della cooperativa, cercando di punti di forza, criticità, opportunità e minacce.

Il Bilancio Sociale è stato elaborato da un gruppo di lavoro composto da:

- Responsabile del progetto: Roberto Ligas
- Coordinatrice: Antonella Bruera

- Cooperatore del progetto: Davide Gianluca Murenu
- Consulente del lavoro: Guido Scalas
- Consulente legale: Avv. Martino Puddu
- Responsabile contabile e fiscale: Massimo Sanna

Il documento è stato approvato in data 26.01.2025 ed è pubblicato sul sito internet della cooperativa e presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS).

1. Identità: storia, mission e contesto

La Cooperativa Sociale South West Port, costituita nel maggio 2004, opera in conformità alla Legge 381/1991 ed è iscritta all'Albo Nazionale delle Cooperative Sociali (Sezione B) , all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali e all'Albo Nazionale Gestori Ambientali. È una cooperativa a mutualità prevalente, senza scopo di lucro, che persegue l'interesse generale della comunità attraverso la promozione umana e l'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate.

La cooperativa si ispira ai principi fondanti del movimento cooperativo: mutualità, solidarietà, democraticità, partecipazione, responsabilità sociale e forte legame con il territorio. L'azione della cooperativa è orientata a garantire continuità occupazionale ai soci lavoratori e a favorire percorsi di inclusione sociale e lavorativa.

Nel corso degli anni, South West Port ha sviluppato una rete articolata di collaborazioni con enti pubblici, imprese private e organizzazioni del Terzo Settore, operando prevalentemente nei territori del Sulcis Iglesiente.

2. Le persone: governance, stakeholder e lavoratori

Governance

Il modello di governance della cooperativa è fondato sulla partecipazione democratica dei soci. L'Assemblea dei Soci rappresenta l'organo sovrano e definisce gli indirizzi strategici e programmatici. Il Consiglio di Amministrazione, eletto dall'Assemblea, è responsabile della gestione operativa e dell'attuazione delle decisioni assunte.

Il Consiglio di Amministrazione in carica è composto da:

- Roberto Ligas – Presidente
- Agnese Cadoni – Vicepresidente
- Davide Gianluca Murenu – Consigliere

Non sono previsti compensi per le cariche sociali, a conferma della natura mutualistica e non lucrativa della cooperativa.

Base sociale e lavoratori

Nel 2024 la cooperativa conta 18 soci, con un trend di crescita costante negli ultimi anni. La composizione per età e titolo di studio evidenzia una significativa eterogeneità, elemento che favorisce il confronto intergenerazionale e la condivisione di competenze.

I dipendenti al 31 dicembre 2024 sono 27, impiegati in diversi ambiti operativi e amministrativi. Tutti i rapporti di lavoro sono regolati dal Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali. La cooperativa garantisce pari opportunità, attenzione alla parità di genere e tutela delle categorie svantaggiate.

La formazione continua e il rispetto delle norme in materia di sicurezza rappresentano elementi centrali della politica del personale.

3. Obiettivi, attività e risultati

Nel corso del 2024 la cooperativa ha concentrato le proprie attività su interventi di manutenzione del verde, servizi ambientali, pulizia e sanificazione degli arenili, servizi di protezione civile, guardiania cimiteriale, logistica ed eventi culturali, archiviazione e digitalizzazione pratiche edilizie, pulizie e igienizzazione di stabili ed uffici oltre a servizi turistico-informativi.

L'obiettivo prioritario è stato quello di contrastare le condizioni di marginalità sociale attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, promuovendo al contempo la qualità dei servizi offerti e la valorizzazione del territorio.

I risultati ottenuti sono testimoniati dalla continuità dei rapporti con enti pubblici e privati e dalla riconferma di appalti e convenzioni.

4. Impatto economico

L'analisi economico-finanziaria evidenzia una produzione di valore significativa, con una prevalente redistribuzione della ricchezza a favore del lavoro e dei fornitori del territorio. La cooperativa si conferma un soggetto economico capace di generare occupazione e valore aggiunto locale.

Dimensione economico-finanziaria

Andamento economico dell'esercizio

Nel corso dell'esercizio 2024 la Southwest Port Coop Soc. ha svolto la propria attività perseguendo l'equilibrio economico e finanziario, in coerenza con i principi cooperativi e con l'obiettivo di garantire continuità operativa e tutela occupazionale.

Il valore complessivo dei **ricavi** dell'esercizio ammonta a **641.325,73 euro**, derivanti prevalentemente da **prestazioni di servizi** (616.505,67 euro), a conferma della natura operativa e

mutualistica dell'attività svolta. Ulteriori proventi, pari a **24.787,30 euro**, sono riconducibili ad altri ricavi e proventi di gestione, tra cui sopravvenienze attive e plusvalenze ordinarie.

I **costi complessivi** dell'esercizio risultano pari a **651.227,61 euro**. La struttura dei costi evidenzia una forte incidenza del **costo del personale**, che ammonta a **469.533,36 euro**, rappresentando la principale voce di spesa e riflettendo il ruolo centrale del lavoro umano nell'attività della cooperativa. Tale dato testimonia l'impegno dell'organizzazione nella salvaguardia dell'occupazione e nella valorizzazione delle risorse umane.

I costi per servizi si attestano a **66.566,78 euro**, mentre i costi per materie prime, sussidiarie e merci ammontano a **50.695,23 euro**. Sono inoltre presenti costi per il godimento di beni di terzi (14.473,68 euro), ammortamenti per immobilizzazioni materiali (18.305,04 euro) e oneri finanziari pari a **4.401,12 euro**, legati prevalentemente a finanziamenti in essere.

La differenza tra ricavi e costi determina una **perdita di esercizio pari a 9.901,88 euro**. Tale risultato negativo, seppur contenuto rispetto al volume complessivo dell'attività, è riconducibile principalmente all'elevata incidenza dei costi del personale e a componenti straordinarie e di gestione non ricorrenti.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Dal punto di vista patrimoniale, il **totale dell'attivo** si attesta a **352.913,77 euro**. Le **immobilizzazioni materiali** rappresentano una quota rilevante dell'attivo (184.593,26 euro), a testimonianza degli investimenti effettuati in impianti, macchinari, attrezzature e automezzi funzionali allo svolgimento dell'attività. Le immobilizzazioni immateriali e finanziarie risultano invece di entità contenuta.

L'attivo circolante è costituito principalmente da **crediti verso clienti** (56.282,29 euro) e da altri crediti, inclusi quelli tributari e previdenziali, per un totale di **19.792,90 euro**. Le **disponibilità liquide** ammontano complessivamente a **31.945,56 euro**, includendo depositi bancari e denaro in cassa, garantendo un livello minimo di liquidità per la gestione corrente.

Sul fronte delle fonti di finanziamento, il **patrimonio netto** risulta pari a **84.040,44 euro**, composto da capitale sociale, riserve legali, statutarie e altre riserve di capitale. La presenza di riserve evidenzia una politica di accantonamento coerente con i principi di prudenza e rafforzamento patrimoniale tipici delle cooperative.

Le **passività** comprendono debiti verso fornitori per **26.713,31 euro**, debiti tributari per **21.081,25 euro**, debiti verso istituti previdenziali e altri debiti di natura operativa. Sono inoltre presenti **debiti verso altri finanziatori** per **24.207,32 euro** e un **TFR accantonato** pari a **37.739,82 euro**, a garanzia dei diritti dei lavoratori.

Creazione e distribuzione del valore economico

La ricchezza generata dalla cooperativa nel corso dell'esercizio è stata prevalentemente redistribuita a favore dei **lavoratori**, attraverso retribuzioni, contributi e accantonamenti per il trattamento di

fine rapporto. Ulteriori benefici sono stati destinati allo Stato e agli enti pubblici sotto forma di imposte, contributi e oneri sociali, nonché ai fornitori e ai finanziatori

5. Impatto socio-ambientale

L'elevata incidenza dei soci lavoratori e la partecipazione attiva ai processi decisionali dimostrano la centralità della persona nell'organizzazione. La cooperativa promuove il benessere lavorativo, la stabilità occupazionale e percorsi di empowerment, in particolare per i soggetti svantaggiati.

L'azione della cooperativa produce effetti positivi sul territorio in termini di inclusione sociale, tutela ambientale e rafforzamento delle reti locali. La collaborazione con enti pubblici, imprese e organizzazioni del Terzo Settore favorisce la co-progettazione di interventi rispondenti ai bisogni emergenti della comunità.

6. Prospettive di sviluppo

Guardando al futuro, la Cooperativa Sociale South West Port intende consolidare le attività esistenti, ampliare la rete di partenariato e rafforzare la propria capacità progettuale ad ha già in cantiere l'inizio di attività collaterali a quelle già proposte. L'analisi aziendale evidenzia come i principali punti di forza risiedano nel capitale umano, nel radicamento territoriale e nella flessibilità organizzativa, mentre le criticità rappresentano uno stimolo per l'innovazione e il miglioramento continuo.

Portoscuso, 26 gennaio 2025

Il Presidente

Ft.o Roberto Ligas

Dichiarazione di conformità del bilancio

Il sottoscritto Alberto Aletta, Dottore Commercialista dichiara che il presente documento informatico è CONFORME all'originale depositato presso la società. Imposta di bollo assolta in modo

virtuale tramite CCIAA di Cagliari aut. n. 103244 del 30.11.2020. Il documento informatico XBRL contenente lo stato patrimoniale e il conto economico è conforme ai corrispondenti documentioriginali depositati presso la società